

## 鐘錶業 《 能力標準說明 》 能力單元

### 「營運管理」職能範疇

名稱	評估人力市場及確立薪酬制度
編號	104899L5
應用範圍	此能力單元適用於時計機構。具此能力者，能夠掌握鐘錶行業人力市場變化，在既定的整體營運策略下，評估人力市場及確立薪酬制度，挽留人才。
級別	5
學分	9 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <p>1.瞭解薪酬制度相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 明白人力資源管理學的廣泛理論</li> <li>• 明白機構組織架構及各部門的職能</li> <li>• 掌握本地鐘錶行業人力資源市場的現況</li> <li>• 明白不同模式的工作報酬特性，如：薪金、花紅、獎金、假期、退休金、醫療福利、晉升機會、工作成就感等</li> <li>• 瞭解本地勞工法例</li> </ul> <p>2.制定薪酬制度及執行其程序</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 根據機構的組織規模及不同崗位的要求，確立各崗位的級別</li> <li>• 釐訂各專業學歷／資格的水平，包括本地、海外及廠方內部的專業訓練</li> <li>• 評估行業人力資源市場現況，與所屬機構作出比較</li> <li>• 就各級別及崗位的實際情況，定出薪酬的組合模式，如：薪金、假期、退休金、醫療福利、花紅及其他福利等</li> <li>• 能定期作出檢討，務使薪酬架構具吸引力，在特殊的環境下，靈活處理</li> <li>• 編製指引，說明薪酬水平調整的機制詳情</li> <li>• 編製工作指引給有關工作部門及執行相關的行政程序</li> </ul> <p>3.展示專業能力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保制定的薪酬制度符合相關勞工法例</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i)能夠掌握人力資源管理學概念及鐘錶行業人力資源市場狀況；</p> <p>(ii)能夠根據既定的營運策略，為各職級及崗位制定薪酬及福利水平，具市場競爭力地挽留人才；及</p> <p>(iii)能夠根據機構的政策，制定適當的薪酬制度，一致性地執行。</p>
備註	