

鐘錶業 《能力標準說明》 能力單元

「營運管理」職能範疇

名稱	制定招聘策略
編號	104894L5
應用範圍	此能力單元適用於時計機構。具此能力者，能按機構人力資源的需求，制定招聘策略。
級別	5
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1.瞭解人力資源與招聘相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> • 瞭解人力資源與市場供求狀況 • 瞭解招聘的概念、功能、方法及渠道 • 掌握招聘的流程安排 • 熟悉機構日常運作的各個環節 • 熟悉各個工作環節的特別技術要求，如：特定的專業資格或牌照等 • 瞭解各個工作環節的人力資源需求及市場情況 • 瞭解與招聘相關的法例及指引，如：《平等機會條例》 <p>2.制定招聘策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 分析機構對不同職位短期及長期的需求 • 分析招聘方法的合適性 • 按照機構的要求，預測人力資源的需求，如在技能及經驗方面的要求 • 根據人力資源需求，比對現有機構的人力資源，以及人力資源市場上的實際情況，制定相應的招聘策略 <ul style="list-style-type: none"> • 選擇合適的招聘方法及渠道 • 選擇合適的考核及甄選方法 • 選擇合適的薪酬及福利安排 • 撰寫報告書，向上級闡釋招聘策略 <p>3.展示專業能力</p> <ul style="list-style-type: none"> • 遵守平等機會的僱傭實務守則，瞭解於僱傭過程中符合性別、殘疾及家庭崗位歧視條例的規定，避免觸犯歧視相關條例 • 遵守《個人資料(私隱)條例》的人力資源管理實務守則
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 能夠按照機構的發展和營運需求，制定相應的招聘策略；及 • 能夠撰寫報告書，向上級闡釋招聘策略。
備註	