

檢測及認證業 《能力標準說明》 能力單元

「營運管理」職能範疇

名稱	為測試服務建立行為守則
編號	105957L6
應用範圍	此能力單元涵蓋建立相關行為守則，以便遵照法定及認可要求，在實驗所內實施測試服務道德工作規程的能力。
級別	6
學分	2（僅供參考）
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 具備為測試服務建立行為守則的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 詮釋在所有測試活動及與客戶的互動中，道德規範及法律責任的法定要求。 ● 檢查實驗所的管治架構。 ● 掌握道德的概念及其在專業實踐中的作用。 ● 在出現任何潛在道德問題時評估該等問題。 ● 對可能影響自身專業實踐的當代道德問題保持清醒的認識。 <p>2. 為測試服務建立行為守則</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為測試服務編製行為守則，例如： <ul style="list-style-type: none"> ○ 對道德規範的承諾； ○ 索要及收取利益及招待； ○ 利益衝突； ○ 保護公司資料； ○ 外部工作； ○ 合規性監控； ○ 守則的頒佈； ○ 處理測試樣本。 ● 建立相關程序，以便遵照實驗所道德規範與客戶進行互動。 ● 制定並實施相關策略，以在實驗所內部解決道德問題。 ● 在測試服務中負責解決道德問題及遵守法律規定。 ● 定期審查行為守則的適用性及充足性。 <p>3. 展示專業性</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在管理系統中記錄測試實驗所的行為守則，載述有關公正性、保密性、專業性、行事持正、利益衝突等方面的政策以及機構對遵守相關法例的承諾。
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為能夠：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 通過詮釋在測試活動中有關防止賄賂及道德規範的法定要求，為測試服務建立行為守則； ● 定期審查行為守則，以保持實驗所從業員的公正性，保密性及行事持正。
備註	