

製造科技業 《能力標準說明》 能力單元

「運作管理」職能範疇

名稱	制定智力資本發展策略
編號	106598L6
應用範圍	此能力單元適用於各製造科技業的企業，具此能力者，能根據企業發展目標和策略，進行智力資本發展需求與人才訓練策略的分析，從而發展一套創新而有系統的智力資本發展策略
級別	6
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 瞭解制定智力資本發展策略的相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解企業發展目標、使命、遠景和核心價值 • 了解企業發展策略 • 了解訓練與智力資本發展對企業的重要性，如訓練與發展人力資源管理的關係，以及對企業的貢獻 • 了解學習理論，包括學習目標、學習的過程與風格，以及學習曲線與動機 • 了解培訓理論，包括在職培訓方法及理論、成人教育及培訓理論、培訓課程的設計方法，以及培訓效益的評估方法等 • 了解行業及整體社會的人力市場特徵，以及教育及人力發展政策 <p>2. 制定智力資本發展策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 能基於企業發展方針確定企業的訓練與發展方向 • 能分析人力資源水平及培訓需求 • 能制定人力資源的開發與培訓策略 • 能制定管理人員的正式與非正式的培訓策略及方法 • 能制定培訓預算 <p>3. 制定智力資本發展策略的專業處理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 能確保企業的政策迎合最新形勢發展 • 遵守各地的法例以保障企業的權益 • 在制定智力資本發展策略過程中，防止任何濫權或舞弊的行為
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 能根據企業發展目標，確定企業對人才的訓練與發展方向 • 能分析企業對各崗位的人才需求，並制定人力資源的開發與培訓策略及相關預算
備註	