

**製造科技業 《能力標準說明》 能力單元**

「運作管理」職能範疇

名稱	建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統
編號	106557L5
應用範圍	此能力單元適用於各製造科技業的資訊科技部，具此能力者，能根據企業智力資本發展策略，建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統，並審視市面上適用的電腦系統進行人力資源資訊系統及知識管理系統的電子化
級別	5
學分	6 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 瞭解企業電子人力資源系統的應用、管理及需求 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 認識電腦系統於人力資源及知識管理上的應用</li> <li>● 了解企業智力資本發展策略</li> <li>● 了解知識管理的方法、理論和工具</li> <li>● 了解人力資源資訊系統及知識管理系統的應用</li> <li>● 了解電腦系統在人力資源資訊系統及知識管理系統電子化上的應用</li> </ul> </li> <li>2. 建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能分析企業現有知識管理系統的水平</li> <li>● 能根據智力資本發展策略，進行目標知識水平與現有水平的差距分析</li> <li>● 能界定電子人力資源資訊系統及知識管理系統的目標、角色和應用範圍</li> <li>● 能建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統，並與其他的電腦系統結合和同步</li> <li>● 能和各部門合作確保人力資源資訊系統及知識管理系統能確切地推行</li> <li>● 能挑選合適的電腦系統為人力資源資訊系統及知識管理系統進行電子化</li> </ul> </li> <li>3. 建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統的專業處理 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保人力資源資訊系統所提供的資訊及知識管理系統不違反相關的私隱條例和正確使用資訊</li> <li>● 在管理人力資源資訊系統及知識管理系統時，防止任何濫權及舞弊行為</li> </ul> </li> </ol>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能根據智力資本發展策略，建立及維護人力資源資訊系統及知識管理系統</li> <li>● 能確保人力資源資訊系統及知識管理系統能確切地推行，並挑選合適的電腦系統進行電子化</li> </ul>
備註	