

物流業能力標準說明
能力單元

1. 名稱	制定船上人力資源策略
2. 編號	LOGGOM504A
3. 應用範圍	此能力單元適用於船公司及相關海運經營公司。具此能力者，能配合公司的需要及業務發展方向，制定船上人力資源策略。
4. 級別	5
5. 學分	9（僅供參考）
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 船上人力資源相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 瞭解不同種類的船隻及其結構與操作 ◆ 對船上日常運作及航行與裝卸時所產生的風險有一定的瞭解 ◆ 瞭解公司業務上的運作與發展、財政狀況、營運成本、船員的支出佔營運成本的百分比，並能掌握公司對船隻運作質素的需求 ◆ 瞭解船員管理對船隻運作及營運的重要性 ◆ 瞭解船隻意外事故紀錄，分析由於船員而導致事故的成因，包括：國籍、語言、訓練、經驗等，並瞭解所帶來的損失及影響 ◆ 瞭解本地及其他國家，特別是船隻所註冊的國家及公司船隻經常靠泊的港口，對船員所實施的措施及相關法例，並能掌握有關的國際公約對船員的要求 ◆ 瞭解與船上人力資源相關的保險事宜

	<p>6.2 制定船上人力資源策略</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 按不同環境及因素，包括：船隻的類別、人數的要求、營運成本、航運業現況及發展、所靠泊的港口、運載貨物的船種及保險公司、船公司互保協會、船級社的要求等，制定船上人力資源策略 ◆ 與不同部門同事商討，制定船上人力資源策略，鞏固運作時對船員及船隻的安全，減低對營運的影響，確保公司利益得到保障 ◆ 按船隻所註冊的國家及其他國家，特別是公司船隻經常靠泊的港口對船員所實施的措施、相關法例及國際公約，針對性地制定船上人力資源策略，以確保船員的安全，及船隻能安全及合法地運作，進出港口 ◆ 與保險公司、船公司互保協會或船級社溝通，瞭解其對船員的要求，並按情況納入制定船上人力資源策略之內，以免影響船隻的保障範圍及所屬船級社的評級 ◆ 根據不同船舶代理的背景、服務質素、信譽、收費等，按公司既定的政策，制定選擇船舶代理的策略、使其能於市場上代為處理船員事宜 ◆ 按需要為船上員工制定培訓方針及策略 ◆ 按法例需要為船上員工安排保險事宜 ◆ 制定船上人力資源策略後，與相關同事溝通，跟進其成效，及在有需要的情況下，加以修正
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能配合公司的需要及業務發展方向，制定船上人力資源策略，使公司資源能有效地運用，減低運作時的風險，更有效控制船員人身意外及傷亡、船隻意外和貨物的損失。</p>
8. 備註	