

## 物流業能力標準說明

### 能力單元

1. 名稱	制定招聘策略
2. 編號	LOCUOM503A
3. 應用範圍	此能力單元適用於海運、空運及快遞業公司。具此能力者，能按個別公司人力資源的需求，制定招聘策略。
4. 級別	5
5. 學分	6（僅供參考）
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 人力資源與招聘 相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ 瞭解人力資源與市場供求狀況</li><li>◆ 瞭解招聘的概念、功能、方法及渠道</li><li>◆ 掌握招聘的流程安排</li><li>◆ 熟悉公司日常物流作業的各個環節</li><li>◆ 熟悉各個工作環節的特別技術要求，例如是否需要特定的專業資格或牌照等</li><li>◆ 瞭解各個工作環節的人力資源需求及市場情況</li><li>◆ 瞭解與招聘相關的法例及指引，如平等機會條例</li></ul> <p>6.2 制定招聘策略</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ 分析公司對不同職位短期及長期的需求</li><li>◆ 分析招聘方法的合適性</li><li>◆ 按照公司的要求、基本物流作業流程的技術要求，計算人力資源的需求，如在技能及經驗方面的要求</li><li>◆ 根據人力資源需求，比對現有公司的人力資源，以及人力資源市場上的實際情況，制定相應的招聘策略</li><li>◆ 選擇合適的招聘方法及渠道</li><li>◆ 選擇合適的考核及甄選方法</li><li>◆ 選擇合適的薪酬及福利安排</li><li>◆ 撰寫報告書或指引，闡釋招聘策略</li></ul>

7. 評核指引	此能力單元的綜合成效要求為：  (i) 能按公司的發展和營運要求、法例要求及日常物流作業的特別技術要求和人力資源的需求，制定相應的招聘策略；及  (ii) 能撰寫報告書或指引，闡釋招聘策略。
8. 備註	