

## 物流業 《能力標準說明》 能力單元

### 「營運管理」職能範疇

名稱	制定招聘策略
編號	LOCUOM503B
應用範圍	此能力單元適用於海運、空運及快遞業公司。具此能力者，能按個別公司人力資源的需求，制定招聘策略。
級別	5
學分	6（僅供參考）
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 瞭解人力資源與招聘相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 人力資源與市場供求狀況</li> <li>● 招聘的概念、功能、方法及渠道</li> <li>● 公司日常物流作業的各個環節</li> <li>● 各個工作環節的特別技術要求，例如是否需要特定的專業資格或牌照等</li> <li>● 各個工作環節的人力資源需求及市場情況</li> <li>● 與招聘相關的法例及指引，如平等機會條例</li> <li>● 人力資源轉移、公司發展計劃和技術、貨物來源、技能需求等方面的市場轉變</li> <li>● 招聘的流程安排</li> </ul> <p>2. 制定招聘策略</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 分析公司對不同職位短期及長期的需求</li> <li>● 分析招聘方法的合適性</li> <li>● 按照公司的要求、基本物流作業流程的技術要求，計算人力資源的需求，如在技能及經驗方面的要求</li> <li>● 根據人力資源需求，比對現有公司的人力資源，以及人力資源市場上的實際情況，制定相應的招聘策略</li> <li>● 選擇合適的招聘方法及渠道</li> <li>● 選擇合適的考核及甄選方法</li> <li>● 選擇外部行為測試以評估候選人的深層潛力</li> <li>● 選擇合適的薪酬及福利安排</li> <li>● 撰寫報告書或指引，闡釋招聘策略</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能按個別公司的發展和營運要求、法例要求、日常物流作業的特別技術要求和人力資源的需求，制定相應的招聘策略</li> <li>● 能撰寫報告書或指引，闡釋招聘策略</li> </ul>
備註	