

**物流業 《能力標準說明》 能力單元**

「營運管理」職能範疇

名稱	解決公司勞資糾紛
編號	LOCUOM405B
應用範圍	此能力單元適用於海運、空運及快遞的經營者。具此能力者，能夠根據法例及人力資源管理知識，掌握談判技巧，以減低勞資雙方的衝突，使勞資糾紛能順利達致和解。
級別	4
學分	6 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 瞭解勞資糾紛相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 物流作業之業務經營及市場概況</li> <li>● 物流或所屬行業的人力供求、培訓及素質</li> <li>● 僱傭法例，如《勞資關係條例》並更新相關的監管要求</li> <li>● 人力資源管理及營運能力等之協調</li> <li>● 勞資問題的分析方法及技巧，包括其背景及成因等</li> <li>● 人力資源管理及工業關係的概念及理論</li> <li>● 《僱傭合約》內之服務條款及條件</li> <li>● 不同類型合約勞工的薪酬及有關計劃</li> <li>● 工會、工人運動、勞資關係等概念</li> <li>● 基本談判技巧</li> <li>● 收集最新規則和條例，工會活動和相關信息以及在公司之間分享的技能</li> <li>● 建立適當的就業歷史和個人記錄</li> <li>● 政府在勞資糾紛的角色及如何獲取支援</li> <li>● 勞資糾紛的成因、來由及其影響</li> <li>● 勞資糾紛對公司服務的影響</li> </ul> <p>2. 處理勞資糾紛</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 分析糾紛的可能發展及其嚴重性</li> <li>● 分析糾紛未能及時解決對公司所產生的短期及長期影響</li> <li>● 分析糾紛引致的利益或人事衝突</li> <li>● 瞭解公司管理層的態度與底線</li> <li>● 分析員工的情況、訴求、不滿</li> <li>● 評估勞方的要求是否合理、合法及合情</li> <li>● 評估勞方反應是否涉及公平原則</li> <li>● 陳述資方立場及限制，亦反映勞方訴求予管理層</li> <li>● 找出勞資可共同商討及尋求共識的元素</li> <li>● 擬定短期處理方法，把對客戶及各方的影響減至最低</li> <li>● 擬定相關解決方案</li> <li>● 運用談判技巧，與勞方進行談判，以達成共識</li> <li>● 尋求政府部門或勞工團體的意見或協助</li> <li>● 撰寫報告，闡述及檢討勞資糾紛事件</li> <li>● 與各部門溝通，建立良好的工作關係和適當的員工歷史和記錄</li> </ul>

## 物流業 《 能力標準說明 》 能力單元

### 「營運管理」職能範疇

	<ul style="list-style-type: none"><li>為各級監督人員提供有關處理糾紛和避免團隊衝突的最新監管培訓</li></ul>
評核指引	此能力單元的綜合成效要求為： <ul style="list-style-type: none"><li>能按個別事件，分析勞資雙方的分歧及對各方的影響</li><li>能幫助勞方及資方/管理層溝通，以減低分歧，並找出勞資可共同商討及尋求共識的元素</li><li>能擬定有效的勞資糾紛解決方案，撰寫報告闡述及檢討勞資糾紛事件</li></ul>
備註	