

珠寶業能力標準說明

能力單元

1. 名稱	制定技能發展策略
2. 編號	JLZZOM601A
3. 應用範圍	於珠寶業營運管理相關的工作地點，能根據企業發展目標，進行人才訓練與技能發展的研究，從而制定一套創新而有系統的技能發展策略。
4. 級別	6
5. 學分	9
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 瞭解訓練與技能發展</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 明白訓練與技能發展對企業的重要性，例如：<ul style="list-style-type: none">• 訓練與發展人力資源管理的關係• 訓練與發展對企業的貢獻◆ 瞭解學習理論，包括：<ul style="list-style-type: none">• 學習的過程與風格• 學習曲線與動機• 學習目標◆ 掌握有關培訓理論<ul style="list-style-type: none">• 在職培訓• 成人教育及培訓• 分析培訓需求• 設計培訓課程• 推行培訓課程• 評估培訓效益等

	<p>6.2 制定技能發展策略</p> <p>◆ 制定技能發展策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 確定機構的訓練與發展方向 • 制定管理人員的正式與非正式的培訓方法 • 制定培訓預算 • 制定人力資源培訓
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能夠運用訓練與技能發展的知識，根據企業發展目標，進行人才訓練與技能發展的研究，制定一套創新而有系統的技能發展策略，以配合企業的未來發展。</p>
8. 備註	<p>此能力單元適用於機構內的高層營運管理人員及決策當局。</p>