

珠寶業能力標準說明

能力單元

1. 名稱	瞭解人力資源管理相關的勞工法例
2. 編號	JLZZOM404A
3. 應用範圍	於珠寶首飾零售店舖、工場/工廠，能瞭解人力資源管理相關的勞工法例，對員工作出清晰的指引及監督，有效地執行人力資源管理相關的工作。
4. 級別	4
5. 學分	6
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 瞭解人力資源管理相關的勞工法例</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 認識「香港勞工處」法定機構，例如：<ul style="list-style-type: none">• 香港勞工法例對僱員及僱主的意義及重要性• 勞資關係條例• 香港勞工法例<ul style="list-style-type: none">▸ 連續性合約意義▸ 工資的定義▸ 有薪假期、病假、工傷假、生育保障假期▸ 遣散費、長期服務金的計算及領取資格▸ 終止僱傭合約▸ 勞資糾紛的處理程序▸ 一般性責任條例• 僱員補償條例<ul style="list-style-type: none">▸ 在香港以外地區就業合約條例▸ 僱員補償援助條例▸ 破產欠薪保障條例▸ 僱員補償保險徵款條例

	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 認識「香港個人資料私穩專員處」法定機構，例如： <ul style="list-style-type: none"> • 保障資料原則 • 豁免 • 罪行及補償 ◆ 認識「平等機會委員會」法定機構，例如： <ul style="list-style-type: none"> • 性別歧視 • 殘疾歧視 • 家庭崗位歧視 ◆ 認識「香港廉正公署」法定機構，例如： <ul style="list-style-type: none"> • 反貪污條例 • 防貪污措施 <p>6.2 應用人力資源管理相關的勞工法例</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 能應用勞工法例於日常機構有關人力資源管理工作中 ◆ 能對員工作出清晰的指引及監督，以確保其行為符合法例規定
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能夠清楚明白人力資源管理相關的勞工法例，並能對員工作出清晰的指引及監督，以確保其行為符合法例規定。</p>
8. 備註	