

珠寶業能力標準說明

能力單元

| | |
|---------|--|
| 1. 名稱 | 制定技能發展策略 |
| 2. 編號 | JLZZOM601A |
| 3. 應用範圍 | 於珠寶業營運管理相關的工作地點，能根據企業發展目標，進行人才訓練與技能發展的研究，從而制定一套創新而有系統的技能發展策略。 |
| 4. 級別 | 6 |
| 5. 學分 | 9 |
| 6. 能力 | <p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 瞭解訓練與技能發展</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 明白訓練與技能發展對企業的重要性，例如：<ul style="list-style-type: none">• 訓練與發展人力資源管理的關係• 訓練與發展對企業的貢獻◆ 瞭解學習理論，包括：<ul style="list-style-type: none">• 學習的過程與風格• 學習曲線與動機• 學習目標◆ 掌握有關培訓理論<ul style="list-style-type: none">• 在職培訓• 成人教育及培訓• 分析培訓需求• 設計培訓課程• 推行培訓課程• 評估培訓效益等 |

| | |
|---------|--|
| | <p>6.2 制定技能發展策略</p> <p>◆ 制定技能發展策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 確定機構的訓練與發展方向 • 制定管理人員的正式與非正式的培訓方法 • 制定培訓預算 • 制定人力資源培訓 |
| 7. 評核指引 | <p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能夠運用訓練與技能發展的知識，根據企業發展目標，進行人才訓練與技能發展的研究，制定一套創新而有系統的技能發展策略，以配合企業的未來發展。</p> |
| 8. 備註 | <p>此能力單元適用於機構內的高層營運管理人員及決策當局。</p> |