

## 珠寶業 《能力標準說明》 能力單元

### 「物流及採購」職能範疇

名稱	制定企業珠寶首飾物流管理方案及督導計劃
編號	109003L5
應用範圍	此能力單元適用於與珠寶首飾物流及採購工作相關的高層管理人員及決策當局。這能力的應用涉及分析、判斷及評估能力。能掌握珠寶首飾物流管理專門知識，制定物流管理方案及督導計劃，以進一步改善企業物流管理運作的成效。
級別	5
學分	9
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 掌握珠寶首飾物流管理知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 掌握物流供應鏈的知識</li> <li>● 掌握制定物流需求評估的相關知識</li> <li>● 瞭解各地的珠寶首飾進口相關法例</li> <li>● 瞭解各地有關物流、運輸、倉儲、海關、保稅等要求</li> <li>● 明白物流管理與日常營運的關係</li> </ul> <p>2. 制定企業珠寶首飾物流管理方案及督導計劃</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定企業珠寶首飾物流管理及評估方案 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 訂立生產計劃及控制</li> <li>○ 訂立品質管理</li> <li>○ 制定電子化採購方案</li> </ul> </li> <li>● 制定督導管理計劃 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 訂立紀律守則</li> <li>○ 訂立激勵員工表現方法</li> <li>○ 推行員工培訓</li> <li>○ 明白員工歸屬感與機構的相互關係</li> <li>○ 發展員工解決問題能力</li> <li>○ 發展員工創作思維</li> </ul> </li> </ul> <p>3. 專業精神</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守有關的物流運輸、倉儲、海關及保稅等方面的法例要求</li> <li>● 處理員工評核時，必須以公平、公正為原則，防止引起員工不滿</li> <li>● 建立團隊精神，令員工對機構有歸屬感，調動員工工作的積極性</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能夠掌握珠寶首飾物流管理專門知識；及</li> <li>● 能夠制定一套適合機構發展的物流管理方案及督導計劃，以便改善企業物流管理運作的成效，提高企業的經濟效益。</li> </ul>
備註	