

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 7. 員工投入程度

主要職能： 多元共融

名稱	輔導管理人員提供平等機會和多元共融的實務
編號	107100L5
應用範圍	向管理人員提供輔導或相關支援，以履行平等機會和多元共融實務。此能力單元適用於提供指導或相關支援，使管理人員能夠在部門層面培養多元共融文化，並在整個員工生命週期中創造一個推廣平等機會和多元共融的工作環境。
級別	5
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 了解管理人員在機構中交付和監察平等機會和多元共融實務方面的角色和責任 ● 了解各種輔導風格的優點和弱點，從而在不同情況下優化輔導之效益 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 透過管理人員的輔助，在部門層面推廣多元共融文化 ● 教育管理人員，在機構中提升平等機會和多元共融的理由和益處 ● 輔導管理人員在機構中推廣平等機會和多元共融面的角色和責任 ● 當管理人員遇到困難或需要澄清相關政策和程序時，為他們提供支援或建議 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定反饋機制，讓管理人員就傳達平等機會和多元共融實務方面，分享和提出關注事項 ● 與管理人員溝通多元共融的最新發展，包括各業務市場和司法管轄區的僱傭條例和法定規管
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在機構中處理平等機會和多元共融方面，向管理人員提供指導及 / 或建議。 ● 提供支援或建議，讓管理人員得知多元共融的最新發展。
備註	