

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 7. 員工投入程度  
 主要職能： 多元共融

名稱	訂立政策及程序，藉此推廣平等機會和多元共融
編號	107097L5
應用範圍	訂立政策及程序，促進員工生命週期中的平等機會和多元共融。此能力單元適用於在高級管理層的輔助下制定政策及程序，以管理機構為所有員工提供同樣的就業機會而不論種族、年齡、性別、殘疾、婚姻狀況等。
級別	5
學分	5 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 了解平等機會和多元共融的重要性和法定要求，以及相關的合規要求和問題</li> <li>● 了解市場上推廣平等機會和多元共融的最佳實務，從而在機構中創造一個有效維護這種價值觀的工作環境</li> </ul> <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 與高級管理層並肩把平等機會和多元共融整合為機構的核心價值</li> <li>● 訂立政策及程序，在機構中推廣平等機會和多元共融</li> <li>● 讓主要持分者參與推廣平等機會和多元共融</li> <li>● 制定機制，把握對於平等機會和多元共融的明顯關注事項</li> <li>● 促進平等機會和多元共融成為員工投入程度的組成部分</li> </ul> <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 將機構的現行做法與市場最佳實務進行比較，以在整個員工生命週期中推廣平等機會和多元共融</li> <li>● 保持所有政策及程序的準確性和一致性</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 為在整個員工生命週期中推廣平等機會和多元共融，制定政策及程序。</li> <li>● 為把握對於平等機會和多元共融的明顯關注事項，制定機制（例如意見調查、網上投票表決）。</li> <li>● 不論種族、年齡、性別、殘疾、婚姻狀況等，為所有員工提供同樣的就業機會，實施相關政策及程序。</li> </ul>
備註	