

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 4. 優秀人才管理

主要職能： 領袖能力及管理發展

名稱	為栽培對象建構其個人發展計劃，提供協助
編號	107004L4
應用範圍	為既定的栽培對象提供協助（例如資訊和支援），以建構其個人發展計劃。此能力單元適用於優質個人發展計劃的建構過程。在這過程中，栽培對象和管理層，就實現前者的個人事業發展和機構發展之間共同目標所需的具體發展體驗，作出共同決定。
級別	4
學分	4（僅供參考）
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解一個有效的個人發展計劃之主要組成部分 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> • 與栽培對象有效溝通其事業機會和發展需要，並獲取他們對發展的承諾 • 通過適當使用評核工具和工作表現數據，協助栽培對象了解其優勢、發展需要和事業抱負 • 與栽培對象合作，建構其個人發展計劃和設定具體目標 • 就事業抱負、在機構內的發展機會和對領袖能力發展課程的承諾，安排高級管理層或主管與栽培對象之間的討論 • 檢查栽培對象的工作表現目標，與符合業務目標和方針而建構之個人發展計劃之間的一致性 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> • 讓栽培對象的主管參與整個過程，並獲取他們的認可
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 讓主要持分者（例如高級管理層或主管與栽培對象）參與整個個人發展計劃的建構過程。 • 根據機構和各種發展選項的就緒程度，為栽培對象建構優質個人發展計劃。
備註	