

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 4. 優秀人才管理

主要職能： 領袖能力及管理發展

名稱	為領袖能力發展，辨識栽培對象
編號	107003L5
應用範圍	為領導職位，辨識高潛力員工。此能力單元適用於讓主要持分者參與，辨識高潛力員工，藉此在各業務市場和司法管轄區，為機構的所有範疇建立健全以及符合機構文化、願景和業務策略的領導人才輸送管道。
級別	5
學分	5 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 了解在領袖能力發展範疇的主要持分者及其關注事項，從而為領導力發展，辨識栽培對象 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 複檢目前為領袖能力發展辨識栽培對象的實務 ● 根據領導能力框架，與主要持分者並肩，為領袖能力發展辨識栽培對象 ● 通過評核工具，為領袖能力發展辨識栽培對象 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 利用機構內其他人才複檢會議（例如為訂立人力資源庫而召開的人才複檢會議），為領袖能力發展辨識栽培對象
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 夥伴主要持分者，為領袖能力發展辨識栽培對象。 ● 通過合適的評核工具和機構內的人才複檢會議，有效地為領袖能力發展辨識栽培對象。
備註	