

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 4. 優秀人才管理

主要職能： 領袖能力及管理發展

名稱	設計領導能力和介入工具
編號	107002L6
應用範圍	專門為機構設計一個領導能力框架，以及合適的介入工具。此能力單元適用於通過確定全面的領袖能力發展範圍，以及統一的評估、甄選和發展栽培對象，為機構設計一個完備的領導能力框架。
級別	6
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 了解領袖能力發展的關鍵成功因素 (例如高級管理層的輔助、具挑戰性的工作任務) ● 了解機構的業務環境，以及對於領導能力要求之影響 ● 了解各種領袖能力發展措施 (例如以講師主導和體驗的活動)，以甄選介入工具 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 確定符合機構文化、願景和業務策略之有效領袖能力和領導實力 ● 設計領導職位的能力框架 ● 設計和引進內部或市場現有的介入工具，評核其效益，並為選取的發展介入工具備妥預算 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 就領袖能力發展方面，與市場上的最佳實務作對照分析 ● 夥伴高級管理層，調整對於領袖能力及管理發展的期望
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為機構設計一個完備的領導能力框架。 ● 根據完備的領導能力框架和機構的就緒程度，執行介入工具的甄選及 / 或開發。
備註	