

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 4. 優秀人才管理

主要職能： 繼任計劃

|      |  |
|------|--|
| 名稱   | 辨識各種輔助有潛能的繼任人持續學習的發展方案   |
| 編號   | 106999L5   |
| 應用範圍 | 辨識各種內部及 / 或外部發展方案，藉此輔助有潛能的繼任人的發展需要。此能力單元適用於在機構內提供持續學習的環境，以及在各業務市場和司法管轄區內有潛能的繼任人相關的各種發展方式與方案。   |
| 級別   | 5  |
| 學分   | 5 ( 僅供參考 )   |
| 能力   | <p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 就既定的關鍵職位，了解有潛能的繼任人的發展需要</li> </ul> <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 為每一發展方案確定清晰的目標和績效指標，並與相關有潛能的繼任人溝通</li> <li>• 充分考慮方案的品質及成本效益，辨識內部發展方案，或讓外部供應商全面或局部參與</li> <li>• 制定執行計劃，藉此輔助有潛能的繼任人持續學習</li> <li>• 協調在職學習措施（例如行動學習項目），使有潛能的繼任人持續學習</li> <li>• 根據有潛能的繼任人的個人發展計劃，與管理人員訂定優先處理的發展方案</li> </ul> <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 就優秀人才管理方面，與市場上的最佳實務作對照分析</li> </ul> |
| 評核指引 | <p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 就每項為有潛能的繼任人而設的發展方案，建立清晰的目標和績效指標。</li> <li>• 通過運用內部和外部資源提供發展方案，以輔助有潛能的繼任人持續學習。</li> <li>• 讓有潛能的繼任人投入其持續學習。</li> </ul>  |
| 備註   |  |