

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 4. 優秀人才管理

主要職能： 優秀人才管理及發展的策略及流程

名稱	制定知識管理策略和優秀人才管理及發展策略
編號	106992L7
應用範圍	根據對業務環境的理解、機構、領袖能力和核心能力要求的變化，制定知識管理策略和優秀人才管理及發展策略。此能力單元適用於讓主要持分者參與下培養優秀人才管理的文化，為制定知識管理策略、優秀人才管理及發展策略，以及機構能力框架的發展。
級別	7
學分	7 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 了解業務環境和行業，以預測機會、挑戰和潛在的變化</li> <li>● 了解不斷變化的業務環境對機構能力和所需能力的影響</li> <li>● 了解知識管理對提升機構解決業務問題、適應和進化，以切合不斷變化的業務需要的能力之重要性</li> </ul> <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 確定機構對於領袖能力和相關技能的需求和要求</li> <li>● 夥伴主要持分者，確定對業務成就至關重要的核心能力</li> <li>● 將對於領袖能力和相關技能的要求轉化成能力框架</li> <li>● 制定知識管理策略和優秀人才管理及發展策略</li> </ul> <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 主動考究領導能力對於繼任計劃、領袖能力培訓課程、員工學習及發展課程，以至工作表現管理系統的影響</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定知識管理策略和優秀人才管理及發展策略。</li> <li>● 確定對業務成就至關重要的核心能力。</li> <li>● 為機構制定能力框架。</li> </ul>
備註	