

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 3. 報酬管理

主要職能： 工作評估及基本薪金 / 職位架構

名稱	配合市場基準統計的工作
編號	106972L4
應用範圍	配合市場基準統計的工作，藉此機構可就關鍵職位的薪酬福利，與各業務市場和司法管轄區的其他機構作比較。此能力單元適用於參與市場基準統計，以達致外部公平性和保持機構吸引、挽留和激勵員工的競爭力。
級別	4
學分	4 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 了解市場研究公司的基準統計目標和機制 ● 了解由市場研究公司設定的基準調查中，用不同參數和術語所表示薪酬的組成部分 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 評核對機構有影響的基準調查的有效性 (例如數據使用和保密性) ● 將機構的薪酬組成部分，與基準參數進行配對 ● 根據工種、職級、工作內容等，在內部挑選非常近似的工作，進行基準比較 ● 為參與基準調查，彙編和提供相關數據 ● 檢查數據的完整性以便進行比較；並以高度的專業態度，謹慎處理數據 ● 與高級管理層溝通研究結果、觀察和影響 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 輔助人力資源專業人員和部門主管去解讀研究結果，以驅動優秀人才管理及員工投入程度
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為參與基準調查，向市場研究公司提供相關數據。 ● 為人力資源專業人員和部門主管提供支援，以解讀研究結果。
備註	