

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 2. 人力規劃及編配

主要職能： 招聘渠道及方法

名稱	驗證現有招聘渠道及方法之效益
編號	106944L5
應用範圍	辨識現有的招聘渠道及方法之優勢和可改進之處。此能力單元適用於定期複檢和調整現有的招聘渠道及方法，收集各種證據以確定其有效性。
級別	5
學分	5 ( 僅供參考 )
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 了解各種招聘渠道及方法之利弊 ( 例如從傳統的招聘流程到新興的網上招聘 )</li> <li>• 了解主要量度標準 ( 例如由籌備至完工所需時間、招聘一個職位所需成本、申請人數 )，以複檢招聘渠道及方法之效益</li> </ul> <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 為複檢招聘渠道及方法之效益，制定或修訂主要量度標準清單和衡量機制 ( 例如由籌備至完工所需時間、招聘一個職位所需成本、申請人數 )</li> <li>• 進行定期用戶體驗調查，以複檢招聘策略和現有的招聘渠道及方法之效益</li> <li>• 分析並複檢調查的發現，以評核現有的招聘渠道及方法之績效和效益</li> </ul> <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 主動探索新的招聘渠道及方法 ( 例如網上招聘 )，以改進成本效益和招聘成果</li> </ul>
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定主要量度標準和機制，以評估現有的招聘渠道及方法之效益。</li> <li>• 對現有的招聘渠道及方法之效益，進行定期複檢。</li> </ul>
備註	