

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 2. 人力規劃及編配

主要職能： 招聘渠道及方法

名稱	評核潛在職業介紹所 / 外判服務供應商
編號	106941L5
應用範圍	評核潛在業務夥伴，以執行招聘流程和達成招聘目的及指標。此能力單元適用於職業介紹所 / 外判服務供應商的甄選流程，以及為有效的本地及 / 或全球人力規劃及編配，持續管理供應商關係。
級別	5
學分	5 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解各業務市場和司法管轄區，招聘服務的最新趨勢和發展 • 了解潛在職業介紹所 / 外判服務供應商的聲譽、相關行業經驗、招聘顧問概況、求職者數據庫、收費等條件 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制定準則，以甄選合適的職業介紹所 / 外判服務供應商 • 通過各種渠道 (例如推薦、網上搜尋)，辨識潛在職業介紹所 / 外判服務供應商 • 建立或維護數據庫，以跟蹤每一潛在職業介紹所 / 外判服務供應商的營運能力和服務 • 根據既定準則，制定甄選機制 (例如面試)，以評核潛在職業介紹所 / 外判服務供應商 • 進行職業介紹所 / 外判服務供應商的甄選 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> • 經常為潛在職業介紹所 / 外判服務供應商的服務質素進行資歷查核
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制定準則和機制，以評核潛在職業介紹所 / 外判服務供應商。 • 根據既定準則，進行針對性評估，以甄選合適的職業介紹所 / 外判服務供應商。
備註	