

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 1. 機構發展及人力資源策略

主要職能： 人力資源策略

名稱	在充分考慮社會經濟趨勢和機構的發展及策略後，預測人力資本需要
編號	106909L7
應用範圍	基於相關的社會經濟趨勢和機構策略，預測人力資本需要。此能力單元適用於外部和內部兩方面的人力資本需要（例如勞工市場的展望、關鍵任務的人才和能力發展等），藉此輔助及 / 或改進機構目前表現和未來發展。
級別	7
學分	7（僅供參考）
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基於社會經濟趨勢和機構策略，了解各種衡量人力資本狀況的工具 ● 了解目前機構的人才管道和人才差距情況，從而切合目前和未來業務需要 ● 了解目前和未來人力資本需要所面對的困難和障礙 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 複審員工資料（例如員工的工作表現及潛能）後，訂定目前所需的員工編配水平和專業知識 ● 複審機構的策略性計劃後，訂定未來人力資本需要 ● 設計合適的質和量工具來確定人力資本的表現和未來需要 ● 調查人力資本需求差距的數據和發現 ● 夥伴高級管理層，判斷切合目前和未來業務及營運要求所需的關鍵職位和能力 ● 與高級管理層共同訂定機構未來發展所需的領導實力 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 主動向高級管理層發送外部訊息，並一起制定回應目前和未來人力資本需要之發展策略 ● 就質和量兩方面分析人力資本需要
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基於機構的策略性計劃，訂定用來判斷人力資本的表現和未來需要的質量衡量工具。 ● 迅速而有效地訂定全面的人力資本需要。
備註	