

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 1. 機構發展及人力資源策略

主要職能： 機構 / 企業的策略性計劃及管理

名稱	判斷機構的策略性計劃對人力資本的影響
編號	106908L6
應用範圍	判斷機構的策略性計劃對人力資本的影響，藉此優化員工的貢獻和機構績效。此能力單元適用於人力資本就質和量來評估機構策略性計劃之所有組成部分。
級別	6
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解外在因素 (例如人口、政治、科技) 及它們對人力資本管理的影響 • 了解員工供求以至機構實力對於人才需求的含意 • 了解並運用各類監察與評估方法，藉此徵集有關人力資本的數據供高級管理層複審 <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> • 通過評估機構的策略性計劃與外在因素，判斷員工事業發展及繼任計劃的需要 • 徵用合適的質量衡量工具，評估所有機構的策略性計劃和人力資本的組成部分 • 設計針對外在因素的分析 (例如人口、政治、科技)，並用從中所得的見解來促進與高級管理層的討論 • 基於機構的策略性規劃 (例如新產品的預計人手編配)，促進高級管理層對於人力資本的討論 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> • 管理並評估員工就機構的策略性計劃對人力資本的影響之反饋 • 主動與主要持分者跟進，藉此輔助未來策略的開發
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 迅速而有效地評估機構的策略性計劃對人力資本的影響。 • 訂定衡量機構和員工績效質量的工具。 • 就現有的人力資本概況提供意見，藉此輔助未來策略的開發。
備註	