

人力資源管理 《能力標準說明》 能力單元

職能範疇： 1. 機構發展及人力資源策略

主要職能： 機構 / 企業的策略性計劃及管理

名稱	在機構的策略性計劃中，建立和領導人力資源的議題
編號	106904L7
應用範圍	在建立人力資源的議題，以至採用何種企業環境分析技術去作機構 / 企業策略性計劃，發揮引導的作用。此能力單元適用於把人力資源問題和觀點，與各種因應業務環境、業務性質和機構生命週期而作的策略性計劃結合起來，藉此建立和實施人力資源的議題。
級別	7
學分	7 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 職務範圍的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 了解機構生命週期的不同階段和特徵，以至對於業務的影響 ● 了解策略性計劃及管理的流程和階段，從而有效地參與整個機構的策略性計劃過程 ● 了解企業環境分析技術 (例如對政治、經濟、社會、科技、法律和環境的綜合分析) <p>2. 應用及流程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在充分考慮所有內在、外在、歷史性和未來的因素 (例如結合機構願景、價值觀及文化，進行對政治、經濟、社會、科技、法律和環境的綜合分析) 後，在機構的策略性計劃中發揮引導的作用，並建立人力資源的議題 ● 採用企業環境分析技術，從而對機構的策略性計劃提出見解 ● 建立組織架構，藉此輔助業務策略 ● 在轉化業務策略為營運計劃和機構政策方面，發揮引導的作用 <p>3. 專業行為及態度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 主動讓業務單位和部門就機構的策略性計劃提供意見 (例如分享其營運情況和挑戰) ● 經常以主動的心態和充分的準備 (例如最新的人力資源數據分析、創意思考)，在機構的策略性計劃中發揮引導的作用 ● 強調人力資源在機構中的重要性和信譽，藉此對策略性計劃的過程和結果發揮作用
評核指引	<p>此能力單元的綜合成果要求是：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 企業環境分析的實行。 ● 讓主要持分者參與，藉此在策略性計劃上獲取多方意見、承擔意識及質素。 ● 基於業務環境分析和機構生命週期，建立組織架構。 ● 在實施人力資源議題上提供意見或策略，從而對機構的策略性計劃的過程和結果，發揮作用。
備註	