

新聞公報

資歷架構協助青少年塑造清晰的進階路徑（附圖）

下稿代資歷架構秘書處發出：

教育局常任秘書長謝凌潔貞今日（三月二十六日）出席中式飲食業「資歷架構」暨「燃點餐飲明天計劃」分享會時表示，她樂見中式飲食業界與社福機構合作，透過培訓及實習，幫助青少年塑造清晰的進階路徑，為中式飲食業注入新動力，協助本港飲食業持續發展。

提及到資歷架構的最新發展，謝凌潔貞表示行政長官在二〇一四年《施政報告》中，建議成立一個十億元的資歷架構基金，利用投資收入，以長期支援香港資歷架構的持續發展和推行，惠及僱員和僱主、教育和培訓機構、評估和質素保證機構，並鼓勵業界從業員持續進修。

現時，已有十九個行業在資歷架構下成立了行業培訓諮詢委員會，而中式飲食業是其中一個。該行業培訓諮詢委員會為業界撰寫了《能力標準說明》，以列明從業員在不同工作範疇需具備的技能、知識及成效標準，讓行業制定更有效的培訓計劃，從而協助飲食業解決近年面臨人手短缺的問題。而「燃點餐飲明天計劃」是由救世軍及香港餐飲聯業慈善基金有限公司合辦，目的是協助十六至二十九歲青年人考取資歷架構認可的中式飲食業《能力標準說明》為本課程，並入職餐飲行業及提升他們的就業力。

此外，為了保持業界的競爭力及鞏固其專業地位，謝凌潔貞說教育局已為中式飲食業發展「過往資歷認可」機制，為富有工作經驗、技能和知識的從業員，提供多一個取得資歷架構認可資歷的途徑，亦可因而確定自己進修和進階的起點，減少在已有技能和知識方面重複受訓。

今日分享會由資歷架構秘書處、救世軍及香港餐飲聯業慈善基金有限公司合辦，希望能藉着「燃點餐飲明天計劃」的畢業學員以及飲食業界參與資歷架構的分享，帶出在飲食業界以及行業中推行資歷架構對不同年齡層人士的好處。

其他出席的嘉賓包括中式飲食業行業培訓諮詢委員會的代表、僱主、人力資源管理人員、「燃點餐飲明天計劃」畢業學員、飲食業界和社會福利界別的從業員，以及中學校長和教師等，出席人數超過230人。

自二〇〇八年起推行的資歷架構是一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業和持續教育界別的資歷，為持續進修建立四通八達的學習階梯。市民如欲了解資歷架構的詳情，可瀏覽網址www.hkqf.gov.hk。

完

2014年3月26日（星期三）
香港時間17時35分