

城市守護者

以科學全方位 ◀◀◀
▶▶▶ 保護市民生命



目錄

序言 ◀◀◀◀

P.1

資歷架構 ◀◀◀◀

P.2

檢測及認證業職業進階路徑 ◀◀◀◀

P.3

人物專訪 ◀◀◀◀

P.4

霍蘭德職業類型論 ◀◀◀◀

P.28

鳴謝 ◀◀◀◀

P.29





序言

檢測及認證業既是一門專業技術，更是一份守護社會的責任。從食品安全及建築物料檢測，到賽馬藥檢及 ESG 可持續發展等，每一項檢測及認證工作都與市民生活息息相關，保障公平、公正與信任。

本刊訪問了「學習體驗獎勵計劃」的獲獎者，透過他們從學生時代到投身行業的經歷分享，展現科學精神與專業知識如何塑造「城市守護者」的使命，也見證香港在國際間備受認可的信譽與競爭力。

適逢委員會成立十五周年，我期望這本特刊能啟發讀者，尤其是年輕一代，認識檢測及認證業的價值與前景，並期望更多年輕人選擇投身這個充滿意義與機遇的行業。

教育局
資歷架構檢測及認證業行業培訓諮詢委員會主席

陳景華

陳景華工程師 MH

資歷架構

香港特區政府教育局於 2008 年 5 月 5 日正式推行資歷架構。資歷架構是一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業專才及持續教育和培訓等不同界別，藉此推廣及支持終身學習，並在日益全球化和知識為本的經濟體系中，不斷提升本港工作人口的質素、專業性和競爭力。

學術教育

博士

第 7 級

碩士 / 深造文憑

第 6 級

學士

第 5 級

副學士 / 高級文憑

第 4 級

香港中學文憑 / 中七 / 文憑

第 3 級

中五 / 證書

第 2 級

中三 / 證書

第 1 級

職業專才教育 / 持續進修

不同級別的
資歷架構認可資歷，
全部上載至資歷名冊，
讓公眾免費查閱。

檢測及認證業職業資歷階梯



檢測及認證業與市民「衣、食、住、行」的生活息息相關。行業以科學方法並參照國際標準對產品進行檢測，確保食品、藥品、電器、建材等日常用品安全可靠，不僅保障市民健康，也維持市場公平與信任。透過嚴謹的檢測及認證服務，行業如同「城市守護者」在背後默默把關，讓市民安心生活、放心消費，並為城市建立安全與品質的基石。檢測及認證業行業培訓諮詢委員會（諮委會）於2010年8月成立，成員包括主要僱主、僱員、專業團體及相關政府部門。諮委會制定了屬於檢測及認證業的《能力標準說明》，以進一步提升從業員的專業水平。有興趣入行的同學，可參考兩個分別以「建材測試」及「審核認證」為例子的「職業進階路徑」：

▶ 示例一（建材測試）



▶ 示例二（審核認證）



國際信譽非一日建成

專訪 香港賽馬會賽事化驗所高級化驗師 蘇一鳴博士

► 賽事化驗

賽事化驗的檢測人員要在賽前、賽後及受訓期間收集馬匹血液、尿液和毛髮樣本，以及騎師的賽後尿液樣本進行各項檢測，確保馬匹和騎師體內不含違禁物質，並就國際間的新藥物、生物科技新產品和檢驗新趨勢，持續開展不同的研發項目，彌補傳統檢測方法的不足。

► 主要的工作內容

研究與開發團隊 (R&D Team) 分為「化學」及「生物化學」；化驗人員分成兩種，分別為「化學分析員」及「化驗師」。每位檢測人員會被安排負責不同的認可測試，基本上經過為期約兩至三個月的訓練及評核後，可獨立完成該項化驗工作。化驗師作為中高級管理人員，除了管理內部的檢測流程和開發項目，亦會透過公司資助前往海外觀摩及參與國際研討會等。

► 資歷要求

具備化學、生物化學、藥理學或相關學科的學士學位，掌握數據分析與撰寫報告能力，並保持高度責任感與保密意識。部分職位要求具備碩士或博士學位，並接受涵蓋國際反興奮劑規範及專業倫理的培訓。隨着技術革新，化驗人員需持續進修，掌握人工智能與大數據分析，以保持專業前沿性。

► 職業發展與機遇 ◀

為保障賽事的公平公正，業界對馬匹和騎師的檢測要求不斷提升，行業在藥檢的檢測方法上不斷創新，並應用人工智能等新技術於藥檢化驗，因此對專業化驗人才需求持續上升，行業前景良好，屬於具穩定性和專業性的職業。



蘇一鳴 「守護信譽財產」

香港賽馬會賽事化驗所
Racing Laboratory,
Hong Kong Jockey Club

學歷：
化學理學士、哲學博士（化學）

專業資歷：
英國皇家化學學會特許化學師

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
比利時 — 19th International Symposium on
Hyphenated Techniques in Chromatograph and
Separation Technology (HTC 19)



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，一鳴在「探究型」、「社交型」及「進取型」取得較高分數



「化驗師必須與時間和科技競賽，
守護賽馬運動的公信力及市民利益。」

高級化驗師 蘇一鳴 博士

檢測是與時並進的學問

蘇一鳴博士現為香港賽馬會賽事化驗所高級化驗師，多年來既專注於藥物檢測及研發，同時與數十人的專業團隊，日以繼夜地解決不同藥物檢測難題，力圖徹底杜絕違規行為，確立香港賽馬運動在國際間的優良信譽和權威。



科學不能閉門造車 要將知識實踐與傳播

中學時期，一鳴是個謹小慎微的理科生，熱愛探索自然科學。「尤其喜歡化學科，讓我從課堂上，學習及理解到萬物的原理，也能將知識活用於日常生活領域，很享受構想與實踐並重，『一理通，百理明』的學習快感。」

修讀學士及博士學位時，一鳴已立志向化學領域發展。他珍惜每個機會自律地學習，例如建立備課的習慣、勤力閱讀大量科學期刊、練習撰寫科學報告的技巧，課餘亦積極投入校園生活，曾前往哈爾濱及重慶等院校交流，拓展視野。「科學不可閉門造車，要懂得使用有條不紊的邏輯和精準字詞，將理論切實地表達，將學識傳播給受眾，才能真正地造福世界。」



從實驗室走向世界 用專業捍衛公平與公正

完成博士學位後，一鳴沒有選擇純學術和純商業路線。他熱衷團隊合作及跨界互動，並先後前往英國做稀土研究、往日本參與再生能源發展，累積多元經驗及打好專業根基。

馬會是全球賽馬事業的翹楚，而馬會賽事化驗所更是國際級馬匹藥檢科研基地之一。一鳴表示：「擁有享譽業界的檢測實力、最先進的藥物化驗設施、資源和研發支援，可讓我們進一步探索科研機遇，回饋香港家園。」他形容化驗師的職責，如「半個科學家、半個管理層」。平日，他需要因應本地恆常的賽事及各類大型馬術活動，如奧運及亞運馬術比賽、香港國際馬術盛典等，管理部門檢測及分析人員的實驗流程，監管各項藥物檢測，確保馬匹與騎師沒有服用違禁藥。



一鳴與香港賽馬會賽事化驗所主管
(首席賽事化驗師) 何毅雯博士



難忘經驗：無懼時代與疫情考驗 讓香港繼續「馬照跑」！

馬會作為全球最大慈善捐款機構之一，賽果不但涉及巨額投注、派彩和政府稅收，更影響不同的社會資助項目，所以絕對不容有失。一鳴與賽事化驗所的團隊積極進行不同科研開發，與時俱進地應對新藥物與科技挑戰。「像革命性的『生物標記監測』方法，可填補傳統藥檢的不足。」

一鳴又難忘疫情高峰。「當全世界暫停賽馬，馬會仍然維持『馬照跑』。全靠整個化驗所的管理層緊密溝通，各小組同事互相扶持和協調，才可應付隔離政策或突發情況，維持每場賽事最核心的檢測工作。曾共患難的我們還建立戰友情誼，增進工作能力和韌性。」

歷年來，馬會的賽後藥檢陽性率遠低於全球平均值，成功守護賽馬運動的公平與公正，並成為全球四所同時獲得國際賽馬組織聯盟(IFHA)化驗所及國際馬術運動聯盟(FEI)認可的化驗所之一，給予整個化驗團隊最強而有力的專業肯定。



「學生讀大學，可留意哪些屬必修科目，
保證符合日後的入職資格，
並按個人志向和喜好，
選擇在本地或海外升學。」

► 給中學生的職業建議 ◀

“ 熱情常在 學無常師 ”

「考試成績固然重要，但更重要的是你真心喜歡這門學問。」他觀察到，許多優秀的檢測人員「不一定只是考試成績優異，卻一定是熱愛研究、具好奇心和學習動機強的人。」因此，他勉勵學生要「持續學習，學無常師」，並指出：「做科學家也要走進現實，多觀察、多思考、多感受，設身處地了解群眾的心聲，認識世界的真理。」

科學是捍衛公平與誠信的力量，

**你有用知識
守衛世界的決心嗎？**



持續進修

自我增值也不忘傳承薪火

馬會除了向員工提供專業培訓與晉升機會，也鼓勵他們到外地交流及發表學術論文。一鳴自加入馬會賽事化驗所後，除日常檢測工作，他和同事們共發表了 10 多篇研究論文，並將研究成果應用到日常的檢測工作上。最近，他又參加了比利時舉行的「色譜分離技術」國際會議，與全球頂尖科學家交流最新技術及研究成果。「除了自我增值，亦將馬會的故事和香港科研精神傳遞到國際。」此外，他自 2021 年起返回母校香港科技大學擔任客座助理教授，負責指導博士生，實現薪火相傳的理念。



考驗應變絕不沉悶

專訪輝固技術服務有限公司高級工程師 葉俊彥

► 建築物料測試

建築物料測試是指對建築工程項目及樓宇維修中所使用的各類材料（如混凝土、瀝青、岩土、鋼材、裝飾材料等）進行物理、化學及耐久性測試，以確保其品質及性能符合設計要求及相關標準，從而保障建築物的結構穩定與公眾安全。

► 主要的工作內容

按指定程序採集和預備建築物料測試樣本，使用儀器試驗材料及整理和分析試驗結果，並預備測試報告及證書提供給相關政府部門及顧問公司作為品質控制及監管的依據。另外，還需要參與香港認可處對實驗所的定期審核。

► 資歷要求

具備理科背景，擁有材料科學或土木工程相關知識會有優勢。另外，也要熟悉本地及國際相關建築物料的測試標準及採用相關的測試方法，並且慎密細心，具備責任感與專業判斷力，確保建築物料的測試過程符合指定標準和準確性。

► 職業發展與機遇 ◀

根據香港特區政府《長遠房屋策略》2025年周年進度報告預測，本港未來10年的建屋目標量達420,000伙，當中7成約30萬伙為公營房屋；再加上發展「北部都會區」、「港深創科園」及不同的鐵路項目工程陸續展開，如北環線、東涌延線等，建築物料測試及相關服務正為這些工程的質量把關，可見行業具一定發展前景。



葉俊彥 「守護建築基石」

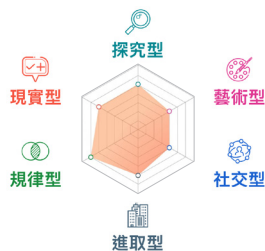
輝固技術服務有限公司

Fugro Technical Services Ltd.

學歷：

理學士（應用物理學）、工學士（土木及基建）、
土木工程高級文憑

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
越南 — 21st Asian Network for Quality (ANQ) Congress



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，俊彥在「規律型」、「現實型」、「探究型」及「進取型」取得較高分數



「有時候工程項目很趕，壓力很大，
但我喜歡用邏輯去解決問題，
這種成就感很滿足。」

高級工程師葉俊彥

在混凝土中 尋找城市的故事

葉俊彥是輝固技術服務有限公司高級工程師，專門負責建築物料測試。
雖然他的工作每天都與混凝土、沙石等建築物料打交道，
但他卻說：「這份工作不但不沉悶，反而充滿挑戰和意義。」



從理科生到工程師
興趣是最好的起點

俊彥中學時就喜歡有規律、有邏輯的事物，升高中時因此選讀理科。他說：「理科課程有框架，能滿足我喜歡分析和解難的性格。」

升上大學後，他選擇應用物理學，並修讀電腦程式課程，鍛鍊邏輯思維。畢業後，他選擇進入實驗室工作，並加入現職公司展開其職業生涯。

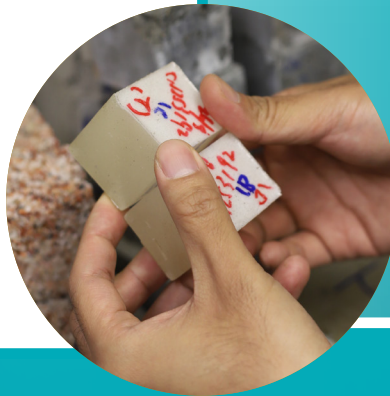




工程師的日常 不只是穿白袍做實驗

大多數人以為檢測工作就是在實驗室裡做測試，但俊彥說：「我們也要到工地，要與客戶溝通、管理團隊，工作非常多元。」

他從技術員起步，學習如何根據標準進行測試，及後負責撰寫檢測方法、監督流程、協調進度，甚至要處理突發狀況。



持續進修 邊工作邊讀書也可以！

俊彥大學本科是修讀應用物理學。在加入公司後仍不斷進修，在公餘時間先後完成「土木工程高級文憑」及「土木及基建工學士」課程。「當時想過選材料工程 (Material Engineering) 或機械工程 (Mechanical Engineering)，但最後選了土木工程 (Civil Engineering)，源於公司主力從事建築物料測試，這學科涵蓋的內容及細節，符合自己有志深入理解行業現況與趨勢、客戶要求及實際應用等需要。」

「白天工作，晚上上課，週末趕功課，有幸得到公司、同事和家人的支持和體諒，才可以熬過那段日子。」俊彥的努力不是徒然。他初入職時只是技術員，後來經過不斷進修及出色的工作表現，今天已成為部門的高級工程師。



難忘經歷 參與香港機場三跑工程

俊彥分享了一個特別的項目——香港機場三跑的「深層水泥拌合法」(DCM, Deep Cement Mixing) 測試。

「這是本地首次採用的技術，沒有前例可參考。我們團隊要研究國際案例、設計電腦程式及測試不同方法，最後找出最適合的方案。」

這個過程讓他深刻體會到，檢測工作不只是重複操作，更需要創新思維及不斷提升技術。





「現在流行斜槓 (Slash) 人生，
有心提升自己，就要勇敢去試。」

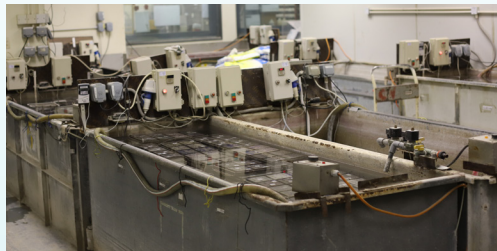
► 給中學生的職業建議 ◀

“ 要勇敢嘗試，
才知道是否適合 ”

俊彥鼓勵大家：「不要怕失敗，親身體驗才知道是否適合。就算最後不從事這行業，所學的也能成為生活常識，幫助你應對未來的挑戰。」

原來一份看似沉悶的工作，
也可以是充滿熱情與創意。

**你準備好探索自己的
興趣嗎？**



行業新趨勢 科技與跨界人才

隨着檢測行業引入自動化與電子系統，俊彥指出：「行業不止需要理科背景，更需要跨學科、跨文化的人才。」他鼓勵同學們多方面嘗試，裝備自己。



深入現場累積實戰經驗

專訪 佳力高試驗中心技術經理 馬仲行工程師

► 樓宇檢測

樓宇檢測是指由專業人士利用各種技術和儀器，對建築物的結構、外牆、屋宇設施進行全面檢查，以確保其安全性、耐久性及功能性符合設計和相關法規要求。

► 主要的工作內容

利用無人機及專業儀器（如超聲波檢測儀、紅外線檢測儀）對樓宇進行無損檢測 (NDT)，並對收集之數據進行分析和評估，可以及早發現樓宇結構的潛在問題及風險，並提出維修或加固建議。

► 資歷要求

具備理科背景，擁有相關工程、測量或科學 / 應用科學的知識會有優勢。此外，亦要熟悉本地樓宇結構及安全的相關法律法規；掌握不同儀器的操作方法（如超聲波檢測儀、紅外線熱像儀、雷達掃描儀等）及持有相關儀器操作的專業資歷及具備專業的判斷能力。中學畢業生可入職為技術員，透過持續進修及考取不同專業資歷，以及累積一定的經驗後，逐步晉升至技術主任，甚至技術經理。

► 職業發展與機遇 ◀

本地有一定數量的樓宇樓齡已超過三十年，結構老化、滲漏及外牆剝落等問題陸續出現，會對社區構成安全隱患，所以對樓宇檢測服務的需求殷切。至於新落成之建築物，亦可以利用不同儀器對其質量進行檢測，以確保符合法例和安全要求。



馬仲行 「守護起居安危」

佳力高試驗中心有限公司
Castco Testing Centre Ltd.

學歷：
工學士（材料工程）

專業資歷：
香港註冊專業工程師（材料工程）、香港工程師學會會員（材料工程）、英國特許工程師、香港混凝土學會會員、三級紅外線熱成像檢測員

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
英國（線上）— 第 59 屆 NDT Annual Conference
NDT 2021 Webinar Week



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，Adrian 在「探究型」、「社交型」及「規律型」取得較高分數



「怎樣做好材料工程及環境檢測？
除了長年累月的實戰經驗，
亦要隨機應變地思考與判斷。」

技術經理 馬仲行 工程師

檢測技術以外 還需熱情走遠路

馬仲行工程師 (Adrian) 在佳力高試驗中心有限公司擔任技術經理，
與團隊致力確保不同樓宇及基建工程的材料結構及施工品質，
為公眾的幸福生活提供更穩妥的質量保證。



從困頓到領悟 認清興趣促進學習動機

「天分和興趣互為影響，也提高學習動機。」Adrian 自言英語能力較弱，但喜歡做事有規律，熱愛探究事物的本質，以掌握背後的原理和邏輯來汲取知識，故選擇用中文讀理科，專心發展所長。「認清能力及志趣所在，方可取長補短地平衡學習方式和時間，避免顧此失彼，影響課堂理解及溫習，爭取升學的基本資格。」

對中四用中文讀理科的 Adrian 來說，預科是全英語授課，但學校同意他繼續用中文學習。「能夠用中文學習已壓力大減，課後也不介意多花時間自修，而老師們又用心協助將功課及試卷翻譯成中文，

令我得以跨越語文障礙向喜歡的學科前進，實在感恩。」到升大學時，由於心儀的化學課程錄取門檻高，所以最終選了「材料工程」這個較冷門的科目。

當年這一科較冷門，Adrian 入讀後才發現課程偏重物理。「雖然不是我最擅長的化學，但大學強調靈活學習多於只看分數，我很快適應並獲益良多。」回憶起校園生活的美好，他表示：「我喜歡熱鬧氣氛，最開心是每日和同學們到圖書館一起溫書、做功課和討論，既長知識，也建立深厚友情。」他體會到「讀甚麼科目也好，凡知識都有用，最重要是懂得調節與走位。」



職場經驗無分大小 開放心懷始能進步

Adrian 大學二年級暑假，曾到現職公司實習。畢業後，他先在小型公司磨練技術，再獲實習時的上司邀請回歸公司，從技術員起步，現已晉升至技術經理。「中小型公司較一腳踢，但可接觸不同部門和多樣化的技巧；大公司則更國際化，所涵蓋的領域和客戶亦更廣闊，較易獲取最新的技術和資訊。」

他的工作不止測試混凝土硬度，更涉及材料本質的分析，運用紅外線儀器檢測樓宇結構、用雷達測試鋼筋強度，再結合現場環境與數據分析，從而判斷樓宇的結構情況。職涯中也有機會在公司支持下參與測試建築物料的 SRI (Solar Reflectance Index) 研發，他表示：「SRI 是評定綠色建築的重要指標，而研發過程則能滿足我的求知慾與創新精神。」



難忘經驗：實習開啟職涯 從煙囪到地盤的探索

職涯中，Adrian 最難忘實習時打開建築材料與工程檢測的大門，見證不同部門、實驗所與地盤等實況。「尤其跟隨上司前往香港某監獄，做足安全措施下首次登上 45 米高的煙囪做檢測。起初我有點畏高，但深知機會難得，最終鼓起勇氣嘗試，因此獲得珍貴的實戰經驗，領略行業的挑戰與好玩之處，又可學以致用地服務社會，甚有意義。」





Adrian 與佳力高試驗中心有限公司
執行董事李偉國工程師

「現時雖然流行斜槓 (slash)，
但材料工程與環境檢測
仍重視專業與經驗。
別讓自己『周身刀無張利』，
我建議可在同一行業中拓闊視野，
同時深化既有的知識與技術。」

► 給中學生的職業建議 ◀

“ 肯學肯做 前途無限 ”

Adrian 激勵學生：「公開試和大學證書只是入場券，職場發展的成功條件是態度和熱誠。」他舉例，佳力高設有技術部門與業務部門兩條主線，技術部門不特別要求學歷，只要肯學肯做，就有發揮機會。

檢測領域需要技術與熱誠並行，
才能為社會建構更穩固的未來，

你又會怎樣自我裝備？

持續進修

技術與管理的雙線進化

「我在大學主修材料工程，看似與樓宇檢測關係不大，但其實兩者關聯性十分密切。雖然材料工程偏向研究與學術層面，但其中一科『材料表徵』讓我掌握了分析與研究材料微觀結構、成分、性能及其相互關係的能力。這些知識能夠應用在驗樓工作上，尤其是在收集建築物料結構的現場環境與數據分析時，發揮了重要作用，使我在處理相關工作時比沒有這方面背景的同事更得心應手。」

隨着年資漸深，Adrian 體會到：「『技術人員』與『管理層』之間存在差異，因此持續學習新知識與溝通技巧是必須的。」他和同事們都獲得公司資助報讀各類課程，例如管理、品質管理等，而部分測試工作亦須考牌。他亦難忘前往新加坡學習「紅外線測試」的趣事：「當地人常用於檢測電力、電子零件或高溫熔爐，因此對香港將其應用於檢測漏水感到驚訝。」至於溝通技巧的重要性，則源於他以第三方專家身份處理客戶漏水個案的經歷。「許多個案需要在法庭審理，往往源於人與人之間溝通不足，這啟發我思考——細心聆聽、謹慎表達，是解決難題的最佳方法，而這亦能應用於工作上。」



用專業守衛人性價值

專訪 **SGS Hong Kong Ltd.**

可持續發展保證服務部副主管 翁美霞

► ESG 與可持續發展

ESG 源自聯合國全球契約《Who cares wins》於 2004 年提出，涵蓋「環境」(Environmental)、「社會」(Social) 和「管治」(Governance) 三個範疇，用以評估企業在可持續發展方面的表現。投資者除了根據企業的營運狀況、財務報表及獲利指標作投資決定外，亦會考慮企業在 ESG 各方面的表現，以判斷其投資價值。

► 主要的工作內容

根據國際常用的標準和指引(如 GRI、ESRS、ISSB)，以獨立第三方身份對企業在 ESG 報告披露的信息進行核查，包括抽樣核查、原始數據驗證及內控系統檢查等，並編制 ESG 核查報告。該報告是評估企業 ESG 核查報告的可信度、可靠度及準確度的重要參考。

► 資歷要求

ESG 核查工作的覆蓋面廣，涵蓋環境、社會及管治三大範疇。從事相關工作的畢業生除了具備金融與會計等商科背景外，不同學科，如理科或工程科的畢業生亦適合入行。由於各企業的業務性質各異，從業員最好具備跨行業的知識，並考取相關專業證書。此外，因為需要協調企業內不同部門，從業員亦須具備良好的協調與溝通能力、數據分析與文字表達能力，以及專案管理與解難能力。

► 職業發展與機遇

根據 2014 年提出的《巴黎氣候協定》，國際上大部分國家和經濟體，包括中國內地和香港，都致力於 2030 年做到「碳達峰」，並於 2050 年達致「碳中和」。由 2016 財年開始，香港聯交所亦要求上市公司須要每年提交 ESG 報告，作為合規要求。此外，不少國際投資者亦只會投資於具 ESG 政策的企業，所以行業具發展前景。



翁美霞 「守護可持續資源」

SGS Hong Kong Ltd.

學歷：
商學士

專業資歷：
ESG / 可持續發展專業人員、ESG / 可持續發展培訓導師、氣候債券倡議組織 (CBI) 認可核查員、合資格回收量審核員

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
2024 台北紡織展



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，Zonta 在「進取型」、「規律型」、及「藝術型」取得較高分數



「可持續發展」保證服務部副主管翁美霞

用信任共創 可持續未來

「檢測及認證與可持續發展 (ESG) 緊密相連，
每個決策也是對社會的承諾與責任。」

翁美霞 (Zonta) 現職 SGS Hong Kong Ltd. 可持續發展保證服務部副主管，工作主力以專業知識替客戶核查 ESG 報告，協助企業建立誠信及避免「漂綠」，讓可持續發展聯繫市民生活，共同用信任創造可持續未來。



從文商科闖進可持續領域 將知識實踐於日常

Zonta 中學時主修文科，熱愛研讀歷史。她表示：「我從不死背書，喜歡分析事情的脈絡和社會結構，鍛鍊有系統的邏輯思維與記憶力，借古鑑今地應對當下的問題與現象。」

Zonta 大學主修企業管理與工商管理。「這不是轉跑道，而是將文科的知識延伸到商業世界，更全面地理解市場與人性。」她最深刻是修讀「市場規劃」時與同學合作設計創新產品。「經老師的細心指導，我們深入討論細節、分工合作地完成報告，實現了團隊精神，也感受到實踐理念的快樂。」



從認證到創新 ESG 背負的社會使命

畢業後，Zonta 開始接觸到投資產品，並開始研究上市條例，認識到「ESG」這個關乎「環境、社會、管治」的「非財務性的績效指標」概念，對結合商業與社會責任的 ESG 認證領域產生好奇心。她先加入某間本地認證公司，從事市場推廣及認證工作，廣泛地接觸和認識各類國際標準，包括 ISO 9001 品質管理體系、ISO 14001 環境管理體系、ISO 22000 食品安全管理體系等。「發現每項標準不只影響企業的營運和合規要求，更關乎市民在衣、食、住、行的健康與安全狀況。」

後來，Zonta 轉職至現公司，專注地發展及創新可持續發展服務。「我的部門專責報告核査，例如就地產發展商提供的資料作抽樣檢査及記錄證明核査等，職責不只面向企業，認證結果亦影響市民。像樓宇或商廈符合 ESG 指標，可保障租住物業的信心，而 ESG 報告有助管理投資風險等。」事事關乎社會福祉，激發 Zonta 的使命感。「即使初期開荒困難重重，我卻樂於與各個內部團隊，來自建築、科技及電子等行業的客戶，以及公司分佈在中國、菲律賓及歐美等地的團隊通力合作，共同發展更有效率的解決方案。」



SGS

Zonta 與 SGS HK Ltd. 管理與保證部
副總監黎宇恆先生



難忘經驗 懷抱「三顆心」 職場哲學走遠路

每遇挑戰，Zonta 都會用「三顆心」的職場哲學來自我鼓勵。她表示：「初心，謹守助人助己的精神，為下一代保留資源；變心，世事難測，必須隨機應變；善心，壓力中，仍要堅持良心服務。」

她還相信「人性」的價值。「我樂於擔當中介者，『縱向地』連結資深同事與職場新鮮人；『橫向地』平衡不同部門及客戶的需求。公餘時也代表公司為各大客戶提供 ESG 培訓，對象有高層管理、前線員工及後勤人員等，那怕人人的認知和想法不一，但我也投入傳道授業的樂趣。」





► 給中學生的職業建議 ◀

“ 先試先學， 找到自己的ESG路 ”

Zonta 建議學子多方位鍛鍊思維與技能：

「譬如運用 AI 技術分析 ESG 數據，可提升效率；但課餘或公餘，仍要親身學習各種文化知識和生活體驗等，建立獨立的觀察力與判斷力，別過度依賴 AI。」ESG 職途發展多元化，「全看個人的性格、學歷及職業喜好。有志者可透過各大專院校、香港金融管理局或政府資助的課程等，先理解 ESG 是甚麼，或參與不同公司實習，先試先學再規劃職涯。」

檢測及認證業不只是理科生才可入行，
你只要有熱誠與行動力，就可在職場找到定位，

為可持續發展出一分力！

持續進修

學習讓專業更有力量

琳琅滿目的指標和新條例，促使 Zonta 歷年不斷考取各個 ESG 專業資歷，如 GRI 準則 (GRI Standards)，以增長見聞與實力。她又修讀 ESG 職業安全及健康課程，深入認識全新職業健康與安全管理體系國際標準 ISO 45001，學習怎樣從技術層面降低風險；另外，她還前往台北紡織展，觀摩供應鏈中不同企業的可持續發展手法，例如以廢棄魚網升級再做衣物等，汲取業界資訊與經驗。



肯冒險 食品檢測也可創新途

專訪 初創企業 Iso Foodtrace Ltd.

總監及聯合創辦人 陸仲廉博士

► 食品檢測和認證

為符合監管要求，食品進口商或製造商會在產品上附上成分標籤及產地來源；部分產品亦會標示「非基因改造」、「有機」或「素食認證」等資訊，以吸引消費者購買。從事食品檢測和認證的人員會對食品進行檢測與科學分析，以確保其品質與安全性符合相關標準及商品所聲稱的描述。至於食品認證是按指定的認證標準，透過第三方機構的審核與檢測，對食品的安全性、品質、特定屬性或來源地進行審核。

► 主要的工作內容

食品檢測專業人員會用不同的測試方法，例如理化分析、微生物分析等，去測試食品中的成分，以及是否含有重金屬、殘留農藥、真菌毒素或病原菌等，亦可以追蹤食物的產地和來源，以核實其真確性。至於食品認證，負責審核的專業人員會對產品進行審核，包括對文件進行審查、到現場審核、對產品進行檢驗、撰寫報告、頒發證書及定期作出覆審。

► 資歷要求

從事食品檢測和認證業之畢業生須具備化學、生物、微生物、食品科學或相關學科的學位或副學位，在實驗室內用不同儀器對食品進行測試、數據分析及出具檢測報告。至於從事食品認證工作，須對不同食品的認證標準有基本認識，到現場進行審核、向客戶提供建議方案及撰寫審核報告。

► 職業發展與機遇 ◀

為降低食品安全風險並保障消費者，食品進口商與製造商會聘用各種檢測及認證服務，以確保其產品符合世界各地監管機構的要求。同時，消費者愈來愈重視食品安全與品質，對來源地、成分以及製作過程有更高要求。因此，食品檢測和認證具良好的發展前景。



陸仲廉博士「守護飲食安全」

Iso Foodtrace Ltd.

學歷：
哲學博士（生物科學）

專業資歷：
註冊樹藝師

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
澳洲 Evoke AG 2025



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，Colin 在「進取型」、「規律型」及「藝術型」取得較高分數



初創企業家陸仲廉博士

科學家各有各的 「成功方程式」

「食品檢測和認證不只談科學精神，

也融匯國際經貿和社會文化等學問。」

陸仲廉博士 (Colin) 是初創企業 Iso Foodtrace Ltd. 總監及聯合創辦人，他於生物科學博士畢業後自行創業，運用科學專長開發核實食品來源的系統，推動技術創新和保障食品安全與質量，作為企業提升品牌價值的關鍵策略，也確保普羅大眾的身心健康。



讀書不只一種方式

**按能力與志向
規劃學習策略**

Colin 中學時期，自覺不是擅長「考試遊戲」的典型理科生。「儘管我掌握科學理論的原理與邏輯，考試成績卻僅屬一般；相比之下，研究與報告才是我的強項。」這讓他意識到，靈活自主的讀書模式更適合自己。

Colin 的學習理念很務實——先想清楚自己「要成為甚麼人」，再規劃讀書策略。從小立志成為科學家和大學教授，渴望創造屬於自己的科研世界，於是他在中學努力保持理科合格，確保升學機會；在學士、碩士到博士階段，則選擇生物科學，專注昆蟲生態研究，暑假時又遠赴印尼，追蹤葉猴和獅尾猴的生態系統，藉此拓展視野和學術經驗。



科研與餐飲跨界經驗 成食品檢測的創業契機

從澳洲大學畢業後回港，Colin 曾做過專業調酒師及經營酒吧，從中領悟到：「最厲害的調酒師不只靠技術，更要懂得管理客人的期望。」這啟發個性內斂的他，主動學習與人溝通，也明白追求理想的路上，遇到挑戰和矛盾要懂得妥協和求變。

科研背景加上餐飲經驗，更促使他探索起食品檢測和認證的領域。「疫情後，消費者更關注食品安全，既留意營養標示，也重視產地來源或有否基因改造等。」

因他擅長撰寫資助申請，而公司另一合夥人則擅長「同位素」技術，兩人雙劍合璧創辦了「Iso Foodtrace Ltd」，透過「同位素」分析食物的生物化學指紋，以判斷食物來源和生長條件。他表示：「這套系統可直接檢測產品的真實來源地，不必派員到生產地追蹤原材料等，既省時又低成本，具商業潛力。」



難忘經驗 初創的生存之道

初創企業與大機構競爭並不容易，因為食品檢測涉及嚴格法規，而相關資格通常由國際性化驗所或政府化驗所擁有。「例如我們研發了檢測真蟲草的技術，但全球現時只有上海一間實驗室獲得檢測資格，即使技術達標，也無法參與。」





► 給中學生的職業建議 ◀

“ 生命獨一無二 成功方式亦無法複製 ”

回顧從校園到職場的冒險，Colin 深感每個人的「成功方程式」獨一無二，不能複製：「你要認清自己的能力和條件，再擬定最適合的前進途徑。」譬如，讀書成績好不代表適合做生意，他表示：「初創企業家需要強大的意志力和韌性，這比智商更重要。」他又自認有好勝心，失敗後很快可重拾鬥志，耐心面對反覆試驗：「這不是技能，而是一種性格。」

因食品檢測涉及國際法規和文化，Colin 鼓勵學生們要汲取多元知識，建立國際視野。同時無論從事學術、教學或創業，都必須講求專業和誠信，勇於承認錯失和改進，最後他又寄語：「永遠不要隨波逐流，要忠於個性和期望，做你真正想做的事，才能做得好，也活得快樂。」

只要目標清晰和意志堅定，
就可從挑戰中找到專屬的舞台，

你又準備開展一場 怎樣的歷險之旅？

持續進修

在世界各地尋找機遇

Colin 深信創業精神必須屢敗屢戰，決心放眼世界尋覓新商機，譬如近年正積極研究澳洲肉品檢測法規。他還透過資歷架構學習體驗獎勵計劃，參加澳洲最大型農業會議「Evoke AG 2025」，深入認識當地食品產業的生態，了解政府、農場、大學和業界怎樣緊密合作。公司亦與當地約 30 個農場和畜牧組織建立聯繫，未來將進一步發展牛肉產品認證計劃。



做科學也有溫度！

專訪 **SGS Vietnam Ltd. 總裁 胡哲誠博士**

► 生命科學、生物工程及毒理學

生命科學是研究生命現象的基礎，幫助我們了解細胞、基因和生物如何運作；生物工程則把這些知識應用到現實中，例如製造藥物、疫苗或改良農作物；毒理學則負責評估這些技術和產品是否安全，避免對人體或環境造成傷害。簡單而言，生命科學提供知識，生物工程把知識變成技術，毒理學確保技術安全，三者一起推動醫療、農業和環境的進步。

► 主要的工作內容

生命科學、生物工程或毒理學畢業生，可擔任毒理學家助理或微生物學家助理。毒理學相關工作主要是對產品進行毒性與風險評估、審查配方與標籤、產生安全數據並撰寫報告等；而微生物學相關工作則負責執行實驗室測試、整理並保存測試結果、按照相關國際標準協助開發測試方法、校準與維護參考標準，並支援實驗室品質系統的日常運作。

► 學歷要求

具備化學、生物學、微生物學、食品科學、環境科學或相關學科的學位或副學位畢業生。在某些涉及科研的專項測試領域，從業員需具備碩士及博士學位，及取得相關範疇的專業資歷。

► 職業發展與機遇 ◀

檢測及認證業是新經濟產業的質量守護者，支援醫療健康科技、智慧城市、再生能源、雲端平台及環保等多領域的發展，確保產品的品質與安全，在可持續發展與科技創新中扮演不可或缺的角色，所以有很大的職業發展空間。有志入行的畢業生可選擇在技術專業、業務拓展及管理等多元方向發展。



胡哲誠 「守護市民健康」

SGS Vietnam Ltd.

學歷：

理學士（主修生物工程，副修商業學及心理學）、
哲學博士（毒理學）

專業資歷：

CBiol (Chartered Biologist),
PMP (Project Management Personnel),
UKRT (UK Registered Toxicologists),
ERT (The European Register of Toxicologists)

透過資歷架構學習體驗獎勵計劃參加之學習活動：
美國 — 2017 Society of Toxicology
56th Annual Conference



在霍蘭德職業類型論 (RIASEC) 六種類型中，Jackson 在「進取型」、「規律型」及「藝術型」取得較高分數



總裁 胡哲誠 博士

將科學結合人性 為城市把關

「科學不只講求理性和邏輯，
更需要關懷人性的想像力與創造力。」

胡哲誠博士 (Jackson) 是 SGS Vietnam Ltd. 總裁，
從學生時代到投身職場，一直主張以「關心社會、勇於創新」的科研精神，
為公眾健康及社會安全把關。



從校園到生活環境 科學重視人性與創意

Jackson 喜歡可掌控的事情，他表示：「理科有方法和邏輯可循，較易掌握結果。」生物和化學又令他發現：「科學不是冷冰冰的公式，也講求感性和創意。例如我從小養狗、常到郊外遊玩等經歷，皆啟發對世界的好奇心及認識大自然的規律。」

大學時，他除了主修生物工程，亦選修心理學和商科，並積極參加舍堂活動、到香港動植物公園

實習等，學習與人溝通和合作之道，多方面探索不同興趣。

讀博士時，他選了「毒理學」。他受學術和生活體驗啟發，以及博士指導教授 Dr. Hani El-Nezami 啟蒙，決心「以人為本」，跳出傳統毒理實驗以動物為研究對象的框架，突破性地研究「懷孕期人類母體對胎兒之毒性影響」，更遠赴芬蘭，於當時全球僅有六所之一的實驗室進行研究，希望透過富有人文關懷的科研方法，幫助人類減低健康風險。



職涯像打機？ 挑戰一關接一關！

Jackson 於 2012 年加入 SGS Hong Kong Ltd. 擔任技術服務主任，之後被派往香港和上海不同部門工作，包括生命科學部、中央化學實驗所、互聯與產品部等，逐步晉升至部門主管、總監，並於 2025 年獲公司委任為 SGS Vietnam Ltd. 總裁，正如他所說：「職涯就好像打遊戲機，不斷要過關斬將！」

除了科研，他還要管理團隊、規劃預算及處理突發狀況。「每個階段，不只挑戰科學知識和技能，還牽涉領導及策略思維、決策與執行力、團隊合作和溝通力、抗壓韌性與毅力等。」



持續進修 集思廣益國際當前新知

職涯考驗，使 Jackson 體會：「當代社會資訊泛濫，必須建立判斷和融合能力，學會篩選有用的資訊。」

雖然已擁有博士學位，Jackson 多年來仍考取不同的專業資歷，包括 CBiol, PMP, UKRT 及 ERT。「由於 SGS 是一家跨國企業，客戶來自不同國家、不同行業，再加上各國政府及監管機構不斷推出新的產品安全要求，所以要持續進修，增強自己不同領域的專門知識，一方面是自己喜歡學習不同領域的知識，另一方面，亦可讓客戶對我們的專業有信心。」



難忘經歷：肩負社會責任 開發本地口罩檢測能力

疫情爆發，Jackson 本着企業精神和使命感，率領團隊開發口罩測試能力。

「無數疾病危機和生命流逝，但疫情爆發初期，本地欠缺合規口罩測試實驗室，驅使我們決心全力以赴，從零開始學習及了解各國的檢測標準，包括何謂細菌過濾效率 (BFE) 和粒子過濾效率 (PFE)，還有不同國家的數據和標準等，最終在不同部門同事的通力合作下，在短期內成功建立第一間榮獲香港實驗所認可計劃 (HOKLAS) 認可的本地口罩測試實驗室。」





▶ 給中學生的職業建議 ◀

“ 勇敢體驗， 成就智慧！ ”

Jackson 勉勵：「你讀『某一科』不代表未來只能做『某種工作』。現代講通識，凡事有興趣和能力，儘管去試！過程中，又要持續反思、及早修正，別等問題變大才處理。謹記：科學不只是知識，更是一種與自己、與世界溝通的藝術。無論你活到甚麼年紀，不怕蝕底，多參與、多體驗，投入做喜歡的事，就不枉此生！」

學習不只應付考試，
更為探索世界和了解自己。

你準備活出精彩人生嗎？



行業新趨勢

別盲目將思考外判給科技

隨着 AI 及科技日新月異，他提醒：「別盲目將思考外判給 AI。撫心自問，你想成為『+AI』，以科技來輔助個人思維和技術發展，還是變成『AI+』，最終被科技取代？」



霍蘭德職業類型論



霍蘭德 (John Holland) 職業類型論

霍蘭德職業類型論是美國心理學家約翰·霍蘭德 (John Holland) 建立的一個職業評估工具，將受測者分成六種類型 (RIASEC)，協助他們了解自己的性格特質，從而揀選合適的職業。有關評估工具常用於生涯規劃及職業輔導方面。

RIASEC 六種類型

現實型 (Realistic, R)：

喜歡從事具體、實質性的工作，例如使用工具或操作機械，並能獨立完成任務。偏好與「事物」相關的工作，通常不選擇涉及人際互動的職業。

探究型 (Investigative, I)：

喜歡觀察、學習、分析與解決複雜問題，重視科學邏輯。偏好以解決難題、探索或應用知識為目的之工作，通常不傾向選擇領導、商業或推銷相關的職業。

藝術型 (Artistic, A)：

喜歡從事創意性工作，如美術、戲劇、音樂、寫作或表演。通常不傾向選擇規律性或重複性的工作，並且不擅長處理事務性或高度重複的任務。

社交型 (Social, S)：

喜歡與人交往並幫助他人，偏好服務性工作，如教學、護理或客戶服務。通常不傾向選擇涉及機械操作或手工技藝的職業。

進取型 (Enterprising, E)：

喜歡領導、管理、說服他人或推銷理念，做事目的性強，具備領導才能。通常不傾向選擇需要細心觀察、理性考慮或深入分析的工作。

規律型 (Conventional, C)：

喜歡整理數據、記錄或器材，使其井然有序，並依循既定程序與計劃完成工作。辦事細心、有條理，通常不傾向選擇缺乏規範的職業。

鳴謝

感謝是次接受訪問的獲獎者在百忙中接受專訪。他們受訪前需要完成職業訓練局 (VTC)「職業資料庫」網站內的「職業評估」測試，藉此得悉個人性格跟升學及就業取向之間的關係，作為同學們生涯規劃的參考。然而，在考慮到每個人的家庭與教育背景、能力和價值觀等存在差異，較適合從事那一類型工作，還需按照自身的情況再作綜合考量。

VTC 職業資料庫



備註：以上資料只供參考，如你對升學、求職或就業有疑問，建議請教相關學科老師、準僱主、就業輔導員或業內人士等，獲取確切的資訊。



資歷架構檢測及認證業行業專頁

出版日期：2026 年 6 月

資歷架構：www.hkqf.gov.hk | 資歷名冊：www.hkqr.gov.hk