



資歷架構  
Qualifications  
Framework

# 「職業資歷階梯」 先導計劃

資歷架構秘書處  
2017年12月4日



# 目錄

## 「職業資歷階梯」 Vocational Qualifications Pathway (VQP)

- 一. 先導計劃之背景和目的
- 二. VQP特色和用途
- 三. 總結經驗和未來發展



# VQP先導計劃之背景

- 教育局於2008年正式推行資歷架構
- 22個行業成立行業培訓諮詢委員會
  - 開發了40多套《能力標準說明》(SCS)
  - 15個行業推行「過往資歷認可」機制(RPL)
- 未來工作重點：  
如何落實資歷架構的理念，在業界實際應用



# VQP先導計劃之目的

- 經資歷架構基金督導委員會撥款，由**汽車業**、**銀行業**和**物業管理業**率先進行先導計劃

## 目的：

- 加強**資歷架構認可資歷**與**實際工作**之間的聯繫
- 有助**吸引生力軍**加入行業
- 鼓勵從業員**進修**及**提升技能**



# 何謂VQP

- 勾劃出行業各主要工作崗位的**晉升階梯**
- 協助行業制定**VQP資歷**
- 進修人士或從業員可透過獲取所需的VQP資歷，在行業不同層面得到發展機會
- 提供**進修**和**就業**的進階路線圖





# 汽車業VQP

職業

行業

汽車業

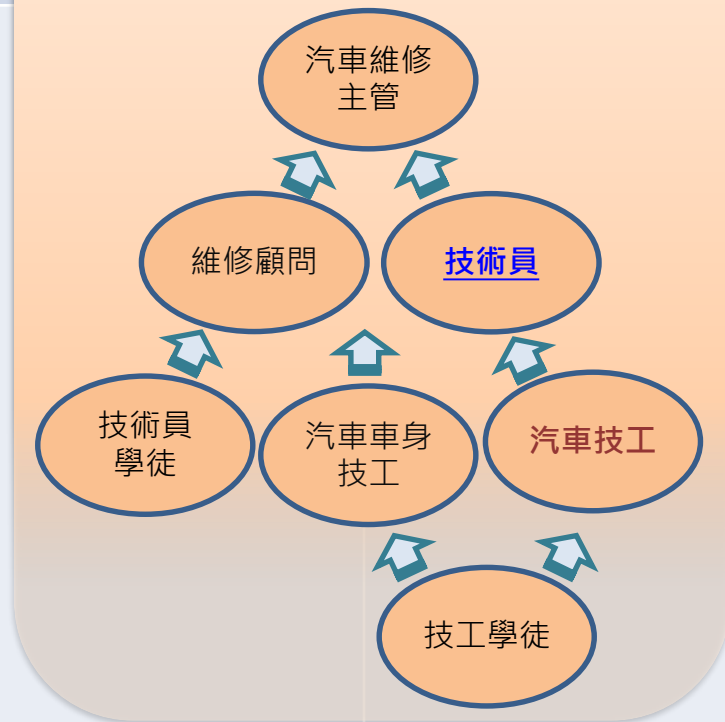
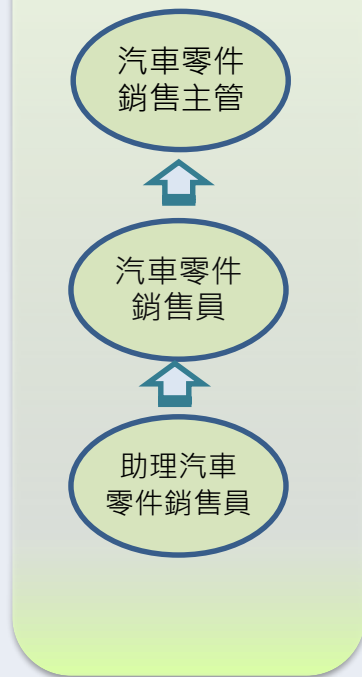
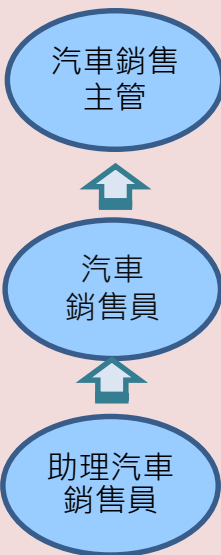
職務範圍

汽車銷售

汽車零件銷售

汽車維修/測試

工作崗位



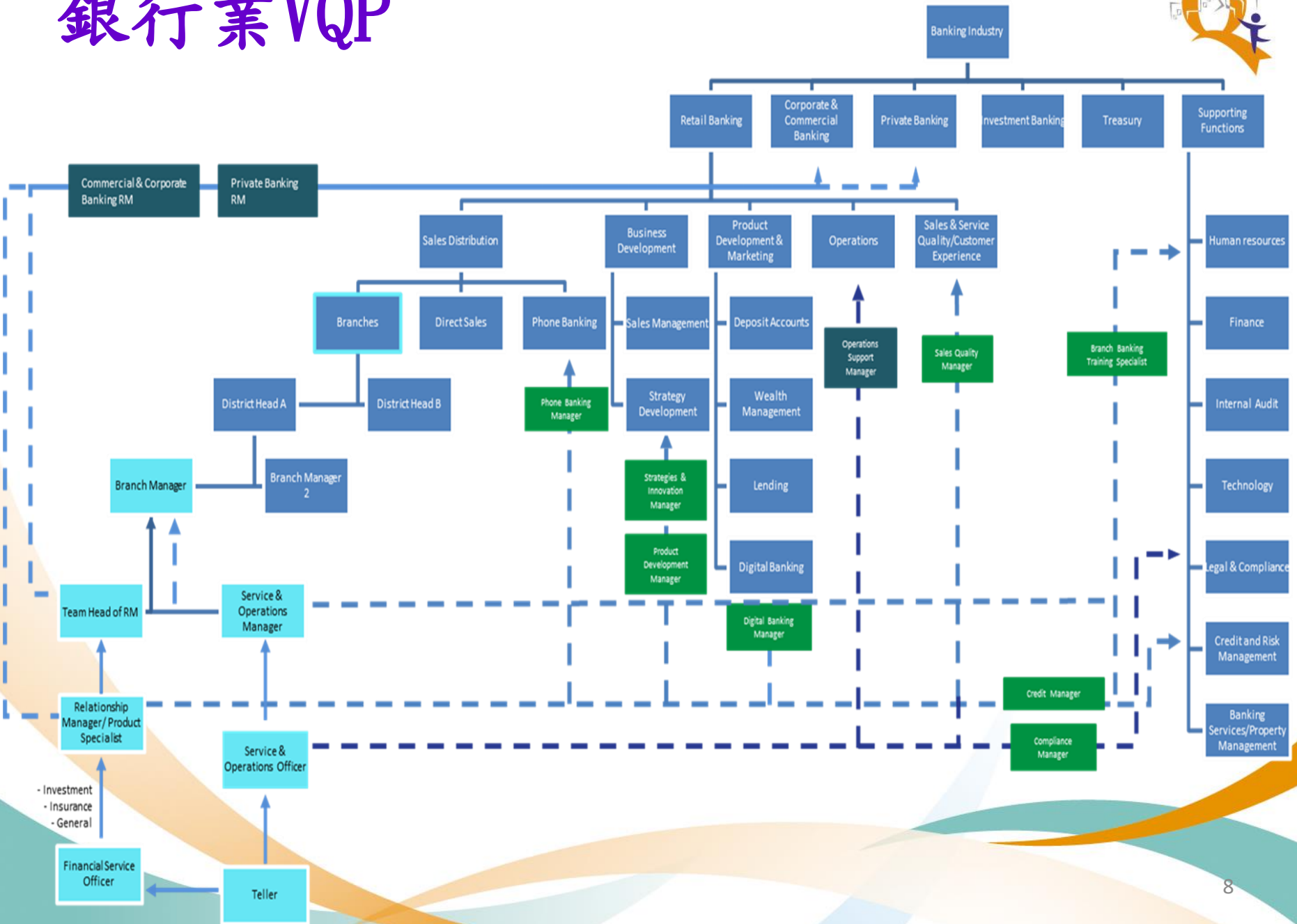
# 物業管理業VQP



## Key Positions *(Typical name of job positions for reference only)*

Functional areas QF Level	Property Services	Cleaning	Security	Landscaping	Technical	Club House	Tenancy Management	Carpark
<b>7</b>	Senior Executive	--	--	--	--	--	--	--
<b>6</b>	Senior Property Manager	--	--	--	Senior Manager - Engineering & Maintenance	--	--	--
<b>5</b>	Property Manager	Operations/ Site Manager	Operations Manager	--	Technical Manager/ Maintenance Manager	Clubhouse Manager	Tenancy Administration Manager	--
<b>4</b>	Property Officer	Operation Officer / Supervisor	Security Officer	Landscape Officer / Supervisor	Technical Officer / Maintenance Officer	Clubhouse Officer	Tenancy Administration Officer	Carpark Officer
<b>3</b>	Property Service Assistant	Foreman	Building Supervisor	Foreman	Technical Foreman	Senior Clubhouse Assistant	Tenancy Administration Assistant	Supervisor
<b>2</b>	Customer Service Assistant	Cleaner	Senior Building Attendant	Senior Gardener	Technician	Clubhouse Assistant	--	Carpark Attendant
<b>1</b>	--		Building Attendant	Gardener	Artisan	--	--	

# 銀行業VQP







# VQP特色

- 包括**晉升階梯**和**資歷說明**兩部分
- 每個**工作崗位能力要求**與相關的「**能力單元**」進行配對
- VQP資歷之**學習成效** = 工作崗位**能力要求**
- 可從不同途徑獲取VQP資歷，包括培訓及能力評估





# VQP 用途

僱主

進修人士/  
從業員

教育及  
培訓機構

人才招聘

事業發展

課程發展

員工發展

技能提升

進修與就業

職務說明

進升階梯

認受性



# VQP先導計劃的經驗

- 配合行業發展
- 行業/僱主對VQP資歷的認受性
- 各持分者在建構VQP過程中的參與
- 撰寫人的專業性





# VQP未來發展

- 分階段擴大VQP的發展至其他行業
- 優化《能力標準說明》撰寫過程
- 檢討VQP課程的成效
- 探討以不同的形式設計VQP資歷





資歷架構網頁: [www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)

資歷名冊網頁: [www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)

