

珠寶業行業培訓諮詢委員會

功能：

行業培訓諮詢委員會（諮委會）提供一個平台，讓業內人士攜手推動資歷架構，並就行業人力發展及提升的事宜向教育局局長提供意見。

諮委會其中一項主要工作是擬訂、維持及更新《能力標準說明》，並為行業制訂「過往資歷認可」機制，以協助行業落實推行資歷架構。

組成：

諮委會的成員主要包括行業的僱主、僱員及專業團體代表，所有委員皆以個人身份獲教育局局長委任。諮委會亦會就不同工作範疇成立專責小組，並邀請該範疇之業界專才加入成為增選委員。



《能力標準說明》的用途

僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓
- 提升人力資源管理效益

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需要的進修課程
- 認可過往資歷

培訓機構/院校

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展「能力為本課程」

相關網站

資歷名冊：www.hkqr.gov.hk

過往資歷認可：<http://rpl.vtc.edu.hk>

資歷架構珠寶業專頁：www.hkqf.gov.hk/jewellery

printed on recycled paper



2014年9月

珠寶業



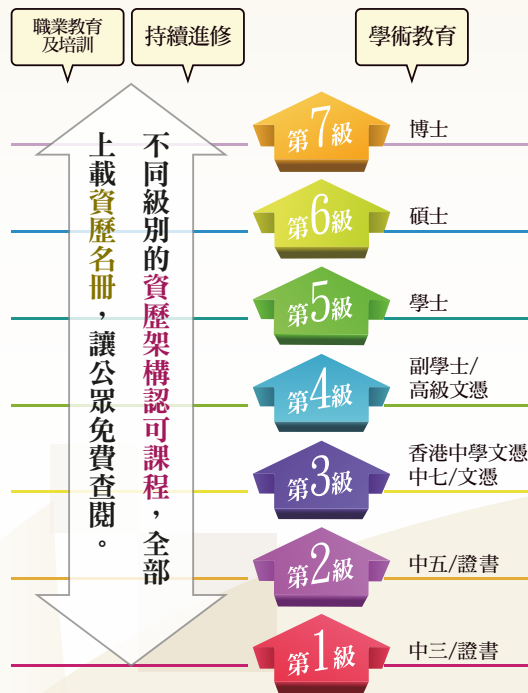
理論與技術並重 業界更趨專業化

香港能成為世界主要的珠寶製造、貿易及展覽中心，每年出口數百億港元的珠寶，全賴業界不斷精益求精，優化產品質素和提升員工技能。

為鞏固行業的領先優勢，教育局於2005年為珠寶業成立行業培訓諮詢委員會並發展各項推動資歷架構的基建工作，旨在建立一個推動終身學習的平台，以提升本港珠寶從業員的競爭力，推動珠寶業的長遠發展。

www.hkqf.gov.hk

不同界別的資歷示例



何謂資歷架構

- 資歷架構將資歷分為七級，由最基礎的第一級至最高的第七級
- 資歷架構涵蓋主流教育、職業培訓及持續進修界別
- 資歷架構的目的是建構進修與銜接階梯，鼓勵終身學習



珠寶業《能力標準說明》

教育局協助珠寶業成立行業培訓諮詢委員會之後，委員按行業的實際情況，為主要職能定立能力要求及成效標準，輯錄成行業《能力標準說明》。珠寶業的《能力標準說明》將行業的主要職能分為以下九個範疇：



多元資歷

在資歷架構之下，珠寶從業員可以從兩種途徑獲取正式的資歷：

(一)接受培訓，及(二)以積累的工作經驗及能力申請「過往資歷認可」。

培訓之路：「能力為本課程」

「能力為本課程」是根據珠寶業行業培訓諮詢委員會為業界制訂的《能力標準說明》而設計，內容切合行業的實際需要，修讀有關課程有助從業員在相關的專業上增值，與時並進。「能力為本課程」已被納入持續進修基金資助範疇。

認證之路：「過往資歷認可」

從業員擁有的技能、知識和積累的工作經驗，可透過「過往資歷認可」機制得到正式的確認，也可以此作為持續進修起點，毋須重複受訓。

