

《能力標準說明》的用途

機電業

推行資歷架構

機電業在香港歷史悠久，與市民的日常生活息息相關，背後有賴一班專業的機電業從業員默默耕耘。

教育局協助機電業推行資歷架構，旨在進一步協助提升從業員的能力水平，推動行業持續發展及專業化，吸引更多年輕人才入行。

僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓
- 提升人力資源管理效益

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需要的進修課程
- 認可過往資歷

培訓機構/院校

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展「能力為本課程」

多元資歷

在資歷架構之下，機電業從業員可以從兩種途徑獲取資歷架構認可的資歷：

(一)接受培訓，及(二)以積累的工作經驗及能力申請「過往資歷認可」。

培訓之路：「能力為本課程」

「能力為本課程」是根據機電業行業培訓諮詢委員會為業界制訂的《能力標準說明》而設計，內容切合行業的實際需要，修讀有關課程有助從業員在相關的專業上增值，與時並進。「能力為本課程」已被納入持續進修基金資助範疇。

認證之路：「過往資歷認可」

- 機電業行業培訓諮詢委員會計劃為行業推行「過往資歷認可」機制，以協助從業員確認在行業及工作崗位上所累積的知識、技能和經驗，取得資歷架構認可的資歷。
- 有助從業員訂定進修起點，避免重覆受訓，鼓勵持續進修，終身學習。



相關網站

資歷名冊：www.hkqr.gov.hk

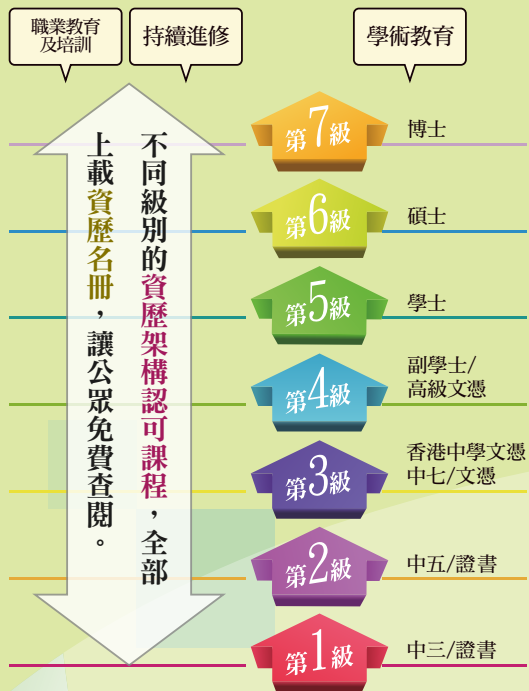
過往資歷認可：<http://rpl.vtc.edu.hk>

資歷架構機電業行業專頁：www.hkqf.gov.hk/ems

2014年12月



不同界別的資歷示例



何謂資歷架構

- 資歷架構涵蓋學術教育、職業培訓及持續進修界別。
- 資歷架構把資歷分為七級，由最基礎的第一級至最高的第七級。
- 資歷架構的目的是建構進修與銜接階梯，鼓勵終身學習。



機電業行業培訓諮詢委員會

功能：

- 行業培訓諮詢委員會（諮委會），提供一個平台，讓業內人士攜手推動資歷架構，並就行業人力發展及提升的事宜向教育局局長提供意見。
- 諮委會其中一項主要工作是擬訂、維持及更新《能力標準說明》，並為行業制訂「過往資歷認可」機制，以協助於行業落實資歷架構。

組成：

諮委會的成員主要包括行業的僱主、僱員及專業團體代表，所有委員皆以個人身份獲教育局局長委任。諮委會亦會就不同工作範疇成立專責小組，更邀請該範疇之其他專才加入成為增選委員。

機電業：十個門類

機電業涵蓋十個門類，詳情如下：

- 飛機維修工程
- 電機工程
- 消防工程
- 氣體燃料工程
- 空調製冷工程
- 升降機及自動梯工程
- 廠房機械工程
- 水務工程
- 鐵路機電工程
- 船舶維修工程



機電業《能力標準說明》

- 教育局協助機電業成立行業培訓諮詢委員會之後，委員按行業內主要職能，訂定業內主要能力要求及成效標準，輯錄成行業的《能力標準說明》。

- 機電業《能力標準說明》

主要職能範疇包括：

- 設計
- 安裝
- 檢查、驗收及調試
- 運行、修理及保養
- 安全、健康及環保
- 營運管理
- 品質管理
- 項目管理
- 市場及銷售

