

JOB MARKET

www.jobmarket.com.hk

vol.941 | 2019.08.16 | 逢周二、五出版

獨家*於港鐵站內派發

讀者人數最多!

廣告最強!

No.1 招聘雜誌*

嘉瑞集團創辦人及主席
李遠發

製造科技業(模具、金屬及塑膠)
行業培訓諮詢委員會主席
劉志偉

製造科技業(模具、金屬及塑膠)
行業培訓諮詢委員會副主席
江漢波

資歷架構秘書處總經理
黎英偉

鴻利達集團行政總裁
蔡俊杰

精美集團總裁及行政總裁
陳偉文



資歷架構
Qualifications
Framework

抓緊大灣區機遇

製造科技業 入行晉升全面睇

免費雜誌
每人限取一份

廣告查詢 WhatsApp:
6692 9670

獨家於港島綫、南港島綫、荃灣綫、觀塘綫、將軍澳綫及東涌綫指定港鐵站內免費派發
根據 Ipsos Media Atlas 2015 年第一季度至 2018 年第四季度調查結果, JobMarket 為全港最多讀者人數之招聘雜誌
根據 admanGo 2014 年至 2018 年年度調查結果, JobMarket 為全港最多廣告之招聘雜誌

SING TAO
新聞集團

MTR 港鐵

香港輕工製造業已由六、七十年代的勞動密集，轉型至技術密集。近年常談及的產業高端自動化、精密研發、專門技術提升等，早已實現，成就今時今日已升級轉型的製造科技業。為更進一步協助製造科技業高速發展，各界有識之士不遺餘力提升業界品牌，積極使行業職能標準化。

抓緊大灣區機遇 製造科技業

入行晉升全面睇

在多持分者當中，香港資歷架構(QF)率先在製造科技業的模具、金屬及塑膠業制訂《能力標準說明》，以此作為確認從業員資歷客觀基準，並鼓勵業內人士獲取資歷架構認可資歷，吸引更多年輕人才投身製造科技業。若然你正計劃如何在大灣區著先機、創未來，又或者只是單純希望不要「入錯行」，不妨多了解製造科技業及相關發展，放膽踏出第一步，擴闊視野，總會找到最適合自己的機遇，在職業生涯中創出一片天。

官方基準認可 諮委會推動人才發展

資歷架構(QF)推行至今已經超過十年，資歷架構秘書處總經理黎英偉指出，QF作為教育其中一項政策，旨在創造涵蓋學術教育、職業教育及持續教育劃一平台。基於各行業需求大不相同，為讓不同界別攜手推展QF，並就行業培訓需求及人力發展交換意見，教育局已協助多個業界成立行業培訓諮詢委員會或跨行業培訓諮詢委員會(諮委會)，持分者包括行業主要僱主、僱員、專業團體及監管機構代表。

諮委會的主要角色，是就有關行業的主要職能範疇制訂各級職能的能力標準(即《能力標準說明》)，以及訂定清晰的行業進階路徑，讓計劃入行人士和從業員了解有關行業的晉升前景。這不僅便利規劃進修或事業發展方向，更有助吸引更多人投身相關行業。

黎英偉指，「現今社會講求『資歷國際化』，香港QF已跟一些資歷架構發展成熟的地區，包括愛爾蘭、蘇格蘭、新西蘭及歐盟，進行資歷框架對接，作為學員到海外進修就業的一個互認基礎。」

為鼓勵業界及僱主積極參與QF，政府大力資助業界開拓資歷

架構認可課程及相關評審費用。同時，若學員或從業員成功通過「過往資歷認可」，將獲發全數費用。鑑於香港資歷架構對不斷提升工作人口的技能及質素十分重要，行政長官在2014年《施政報告》中宣布撥款十億港元設立專用的資歷架構基金，提供穩定的收入來源以支持香港資歷架構的持續發展和推行。政府於2018年已向基金再注資十二億港元，進一步鞏固及推動香港資歷架構的發展。

資歷架構
秘書處總經理
黎英偉



內地發展促使產業升級

製造科技業(模具、金屬及塑膠)行業培訓諮詢委員會副主席江漢波指，製造科技業已非上一代所認知的行業，「傳統家長認為從事工業等於藍領工作，其實港資企業正不斷製作世界最頂級的產品。

在《總部經濟》規劃下，香港新一代大可放眼業內高端工種，如管理、工程、高級設計等。」

製造科技業
(模具、金屬及塑膠)行業培訓諮詢
委員會副主席
江漢波

他更透露港商尤愛採用港人，對於「白紙一張」的港青，皆會用心向高

端人才方向栽培。「到大灣區大展拳腳，從高端工種入手，起步點便更高。具有博士學歷的話，更有數百萬元研發經費等着你。而對於大學或大專生，我們也有配對計劃，為學生提供無數實習機會。能否掌握機會，全取決於你是否具社會觸覺、主動關心國情和不同業界行情。」

江漢波表示在製造科技業內開始有公司參考《能力標準說明》設計內部培訓課程，供其僱員修讀。江先生指，「業內亦有企業應用《能力標準說明》在人力資源發展的範疇(如人才招聘、編制職務說明，以及制定員工晉升基準等)。」

配合大環境趨勢 增值闖出天地

製造科技業(模具、金屬及塑膠)行業培訓諮詢委員會主席劉志偉表示，資歷架構(QF)所發揮的最大功能，就是在社會既定及有限資源下，提高有關員工職能轉移及彈性；當勞動力調配做妥，行內所有持分者皆能共享最大得益，繼而帶動整體社會進步。他十分期待業界內外以及年輕一代可以全面認識QF所帶來的各種好處。

當僱主需要聘請人，或者從業員欲轉行時，資歷架構(QF)便「幫到手」。劉主席指出，製造科技業內有不少大師傅學歷不高，卻很受業界尊重。不過，當他們踏出行業，就會變回寂寂無名。對於具備實力的從業員，以《能力標準說明》作為基準的「過往資歷認可」(RPL)便派上用場，好讓這些

人才得以通過另一官方途徑，於行內行外也獲得僱主肯定。

他認為在資歷架構下有「行業天書」之稱的《能力標準說明》在行內非常重要：「業內所有持分者，即僱主、僱員、培訓機構和院校，萬事起頭全都靠這本『行業天書』。一方面，培訓機構可按着製造科技業《能力標準說明》，為業內人士設計相關課程；另一方面，僱員可參考這些標準，為自己規劃進修及晉升方向。」

製造科技業
(模具、金屬及塑膠)行業培訓
諮詢委員會主席
劉志偉



《能力標準說明》職業發展最佳指南

《能力標準說明》是一套內容十分詳盡的能力標準，載列並具體說明個別行業或界別各級職務能力要求及成效標準，協助有意入行人士了解不同工種的能力標準及表現要求，從而規劃自己的職業發展路向。製造科技業(模具、金屬及塑膠)《能力標準說明》匯聚了來自模具、金屬及塑膠業代表的專業意見而詳細撰寫。欲詳閱製造科技業(模具、金屬及塑膠)《能力標準說明》，請即登入資歷架構製造科技業(模具、金屬及塑膠)網站(<https://www.hkqf.gov.hk/mt>)下載。

高級技術人才搶手

鴻利達集團行政總裁蔡俊杰談到行內哪些職位最為搶手，他認為是高級技工，因為行內每間公司也會搶着聘用。「今時今日當技工一點也不辛苦，靠的都是自動化設備和電腦程式，而且待遇和行業地位已超越一般國內公務員，甚至比得上工程師。早前國家投入大量資源研發戰鬥機，其機翼平衡技術就是靠資深技工去製作，還拿了國家獎項。技師可按志向晉升，例如專門負責提供方案的工程師，或者升任管理層等。」他續指，香港年輕人想入行不一定從事技術職位，還可考慮多個範疇，包括研發、管理、業務、周邊服務，以及行政等。

鴻利達集團
行政總裁
蔡俊杰

蔡俊杰認為，模具製造位於整個工業鏈中上位置，因此肯定不是夕陽工業。「以高端產品如汽車和飛機，又或者個性化商品來說，總離不開批量生產和模組創作。整個製造工序—從設計、精密加工、調試，到大量生產，講求團隊緊密合作。現時行業已全面潔淨、電子自動化，系統提升。」

對於在模具製造業努力多年，不但取得客戶認同，更獲取香港工商業獎—機器及機械設計獎，他深感榮幸。鴻利達同時積極參考香港資歷架構(QF)下的製造科技業《能力標準說明》，在人力資源發展的範疇上應用，例如編制職務說明，以及制定員工晉升基準等。



金屬壓鑄升級轉型

嘉瑞集團創辦人及主席李遠發(發哥)表示現時行業市場化、生產輕量化、講求節能減排，明言「前景相當不俗」，但人力資源不足情況從未間斷，「工程師乃公司最需要的人才。」他提及，招聘一般技術工程人員尚算容易，因現時機器自動化，操作並不難。但現時行業升級轉型，具變革思維的工程人員十分「渴市」。「具工科底子的人才，專業知識基礎厚、想法實際，但在學校學到的理論，不一定能夠應用於工作上，是靠經驗一步步建立才可實踐出來。雖然，論個人發展或不及金融行業快，但勝在職業夠穩定扎實，於製造科技業工程崗位發揮，同樣可有上佳前途。」

發哥指，隨著時代變遷，創新科技進步，行業北上轉型升級乃大勢所趨，「大灣區能獨享優惠，加上跟香港慢慢融和，還有政策補貼高端或碩博人才，多了解大灣區發展自然知道機遇較香港多的是。」他續指，有時員工技術性強望升職，其管理或營商知識始終需要一個客觀機制評定。他形容：「一位應徵者或員工見識多少、讀過多少，我們都依靠資歷架構(QF)下的製造科技業的《能力標準說明》制定公司員工評級機制。如此一來，人力資源評估和企業數據管理，才能更具系統性地發展下去。」



嘉瑞集團
創辦人及主席
李遠發

塑膠電鍍求通才

精美集團總裁及行政總裁陳偉文於1985年從英國倫敦大學學院物理系畢業後，回港助家業發展，二十多年間進軍全球多個產業。「大學三年讀到的都是理論基礎，做生意就要邊走邊學。」他指公司早年已成功轉型，並拓展海外，「我接手後，公司出口量由一成升至九成，主打美國市場，五年翻本。」

陳偉文認為，香港製造業一直存在，只是港人需要知道自身定位，爭取在整個供應鏈最具價值之處，如設計或研發等。做生

意，必須根據不同地點優勢，獲取最有價值的資源。他直言，塑膠電鍍業內最缺技術和工程人員。他特別盼望有更多multi-discipline(多學科)人才出現，「就算在香港，律師、會計師般需考牌的專業人士也好，專才一直大有人在。但正式管理一個項目，串連不同範疇，一個能跨越範疇的通才便有其突出之處。」

身為香港資歷架構(QF)下製造科技業(模具、金屬及塑膠)諮委會委員，陳偉文認為該架構率先把一般性的製造科技業，即塑膠、五金、工模涵括在內，有助設立劃一及標準化的平台，推動整個行業及人才發展。「我們一直都在參考QF下的製造科技業(模具、金屬及塑膠)《能力標準說明》作為公司內部指引，這也是精美集團及所有大公司未來跟隨的方向。」

精美集團總裁
及行政總裁
陳偉文

行業進階路徑

製造科技業本身涵蓋大量專業領域，能細分的行業甚多，單就模具、金屬及塑膠門類而言，其工種範疇已經非常廣泛。年輕人入行途徑一般劃分兩類，條件為持有相關學士學位，以及具中學程度或相等學歷；兩條階梯有時互相交替。以下為主要進階路徑及行業職位說明：

進階路徑

持有相關學士學位

總主管
如總經理、總工程師，兼管多個部門，負責策劃公司部門整體行政及發展方向

部門主管
屬公司管理層，例如部門副經理、經理、高級經理，需帶領多人團隊

專業技術人才
屬中層人員，例如工程師、設計師等，按範疇專業而定，負責產品導入、項目評估、生產線管理、業務統籌或技術研發等

管理培訓生
初級行政人員，須於一至三年間輪值公司多個範疇，如採購、品質、模具、工程、客戶和銷售等

具備中學程度或同等學歷

技術主管 / 總主管
具備認可管理知識的資深高級技術人員，可以向管理層或總監進發，例如模具總監、技術總監

技術員 / 技工職系
著手處理各項技術、監督及研發事項，如持續進修，有助加快晉升至資深 / 高級技術員或以上

學徒訓練(三至四年)
訓練時間因學員中學程度而異

持續進修(學位課程更有利晉升)

「過往資歷認可」轉化你的職能經驗

「過往資歷認可」是從業員在進修以外獲取認可資歷的另一途徑。透過該機制，從業員在職場上所累積的工作經驗、知識和技能可被確認，以取得資歷架構認可的資歷。截至2019年8月，「過往資歷認可」機制已在15個行業內正式推行*。

*印刷及出版業、鐘錶業、美髮業、物業管理業、汽車業、珠寶業、物流業、餐飲業(中式菜系)、美容業、零售業、進出口業、安老服務業、檢測及認證業、機電業，以及製造科技業(模具、金屬及塑膠)。

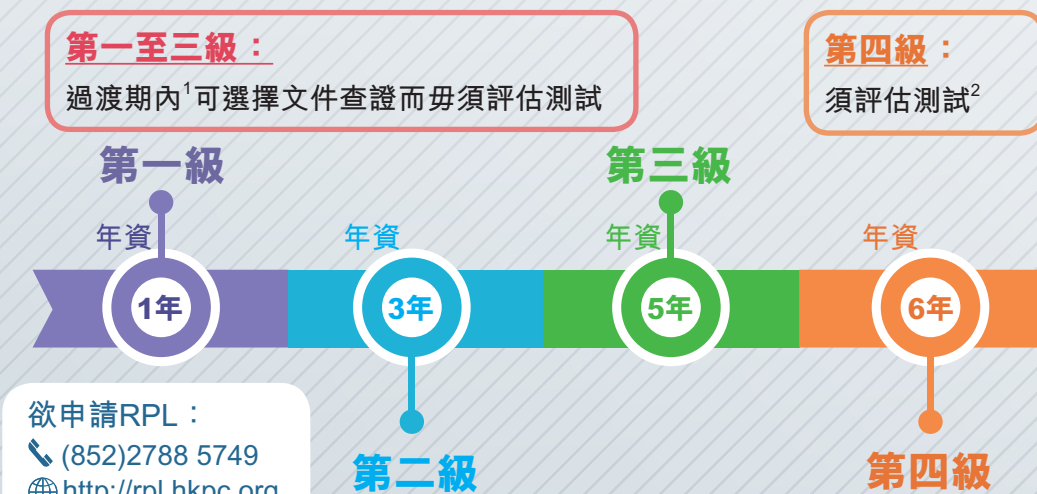
「過往資歷認可」機制 (Recognition of Prior Learning, 簡稱RPL)

目的	- 確認從業員在職場崗位上，所累積的工作經驗、知識及能力 - 協助規劃及訂立個人進修起點，免卻出現重複受訓的情況 - 鼓勵從業員積極持續進修、終身學習
申請對象	- 學歷不高但擁有豐富經驗的從業員 - 希望獲取行業認可及與工作相關資歷的人士
評估機構	包括行內相關專業機構，由諮委會推薦，並由教育局局長委任
認受性	均為資歷架構認可。2008年推行至今，已有逾30,000不同行業從業員申請，發出超過56,000張資歷證明書
資助	成功獲取第一至第四級資歷證明書後，可即時申請發還100%的評估費用

「過往資歷認可」轉化你的職能經驗

業內人士申請「過往資歷認可」機制的不同級別(QF第一至第四級)，須符合以下年資及相關工作經驗要求*。

過往資歷認可



*須提交相關年資及工作經驗證明。

¹製造科技業的過渡期為推行「過往資歷認可」機制的首五年，即由2017年3月15日至2022年3月14日。

²在過渡期內，申請第四級的「過往資歷認可」時須接受評估測試。

過往資歷認可



製造科技業「過往資歷認可」共有60個第一至第四級的QF資歷，涵蓋六大職能範疇

製造科技業(模具、金屬及塑膠) RPL申請四部曲



*製造科技業(模具、金屬及塑膠)評估機構為香港生產力促進局



欲了解更多資歷架構：
電話：3793 3955
電郵：hkqf@edb.gov.hk
網址：www.hkqf.gov.hk