

服裝業 《 能力標準說明 》 能力單元

「 品質系統和可持續發展 」 職能範疇

名稱	制定可持續發展管理計劃
編號	108257L5
應用範圍	制定可持續發展管理計劃，以實現服裝業務的可持續發展策略目的。此能力單元適用於相關從業員為所有的要素、流程和程序制定計劃，以實現可持續發展的成效。
級別	5
學分	4
能力	<p>表現要求</p> <p>1.相關領域的知識</p> <p style="padding-left: 20px;">能夠</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 瞭解整個機構有關可持續發展的目標和方向 ● 批判地評估可持續發展管理計劃的用途和原則 (如:透明度、循環經濟原則) ● 將策略、道德目標和目的，轉化為可實施和量度的一套可持續發展管理計劃及業務活動和程序 <p>2.應用和過程</p> <p style="padding-left: 20px;">能夠</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 創建可持續發展管理計劃的框架，並確定實現可持續發展成效所需的主要活動 ● 評估機構內各級和各職能，以至服裝產品每個生命週期階段的可持續發展事宜、影響和問題 (如:社會、環境方面) ● 諮詢各級和各職能的關鍵人員，並與持份者合作，探討可能實現可持續發展成效的措施 ● 為各項活動確定可持續發展管理職責，並將其列入工作描述和職責陳述 ● 確定接觸持份者的場合 (如適用) ● 估算執行計劃所需的資源 ● 在可持續發展績效審查和監察機制中，建立里程碑、監控點和可持續發展關鍵評量和指標 <p>3.展示專業性</p> <p style="padding-left: 20px;">能夠</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 根據三重底線的概念，為機構制定綜合和全面的可持續發展管理計劃和決策過程 ● 進行廣泛諮詢，確保持份者和各級職能與整體的可持續發展方向同步，排除非一致性
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為有能力達成：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定服裝業務的可持續發展管理計劃，當中包括一系列擬定行動、可持續發展關鍵評量和指標、接觸持份者的場合，以及負責實現可持續發展預期成效的相關人員。
備註	