

美髮業 《 能力標準說明 》 能力單元

「營運管理」職能範疇

名稱	檢討員工薪酬基準及制度
編號	105441L5
應用範圍	此能力單元適用於美髮行業管理職級員工。這能力的執行涉及分析、評估及判斷能力。從業員能夠在多變的日常營運環境下，充分掌握機構的營運發展、人力資源政策及美髮業人力市場變化，定期檢討機構的薪酬基準及制度，從而挽留及吸納優秀員工，改善機構的業績及塑造良好企業形象。
級別	5
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 瞭解員工薪酬基準及制度的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 掌握機構的營運架構及工作流程 ● 瞭解機構既定的薪酬制度及調整機制 ● 掌握美髮業人力資源市場狀況及薪酬趨勢 ● 瞭解有效薪酬管理的意義及重要性，如：挽留及吸納優秀員工、激勵員工、改善業績、塑造良好企業文化及形象 ● 瞭解機構未來業務發展動向、員工流失情況及人力架構變化 ● 瞭解薪酬檢討方法及考慮要素 ● 認識現行法例對薪酬制度的規範 <p>2. 檢討員工薪酬基準及制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在多變的日常營運環境下，根據機構的營運狀況、人力資源架構，並因應美髮業人力資源市場的現況及發展趨勢，掌握薪酬檢討技巧，定期檢討機構的薪酬基準及制度，包括：內部公平性、市場合理性、個人公平性(如：年資、績效評估、個人資歷、個人技能)等 ● 根據機構的薪酬管理制度、工作評估方式及市場變化，檢討薪酬結構，包括：基本工資、佣金、獎金、津貼、福利等 ● 評估機構的薪酬指標及市場現況，防止出現高薪酬或高差距的薪酬問題 ● 根據評估結果，制定合適的薪酬結構及指標，並因應實際情況加以檢討 ● 建立良好溝通機制，令員工瞭解機構的薪酬基準及制度 <p>3. 展示專業能力</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在檢討過程中，能在機構和員工之間的利益達致平衡 ● 所定的薪酬基準及制度能迎合最新市場發展
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● (i) 能夠掌握機構人力資源政策以及薪酬制度；及 ● (ii) 能夠在多變的日常營運環境下，根據機構的資源及美髮業人力市場變化趨勢，定期檢討機構的薪酬基準及制度，以挽留及吸納優秀員工。
備註	