

美容業能力標準說明
能力單元

1. 名稱	檢討員工薪酬基準及制度
2. 編號	BEZZOM502A
3. 應用範圍	於美容行業，在存在變數的日常營運環境下，能夠充分掌握所屬機構的營運發展、人力資源政策及美容業人力市場變化，定期檢討所屬機構的薪酬基準及制度，從而挽留及吸納優秀員工，改善所屬機構的業績及塑造良好企業形象。
4. 級別	5
5. 學分	6（僅供參考）
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 薪酬制度理論</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 認識所屬機構的營運架構及工作流程 ◆ 瞭解所屬機構既定的薪酬制度及調整機制 ◆ 瞭解美容業人力資源市場狀況及薪酬趨勢 ◆ 瞭解有效薪酬管理的意義及重要性 <ul style="list-style-type: none"> • 挽留及吸納優秀員工 • 激勵員工 • 改善業績 • 塑造良好企業文化、形象 ◆ 瞭解所屬機構未來業務發展動向、員工流失情況及人力架構變化 ◆ 瞭解薪酬檢討方法及考慮要素 ◆ 瞭解現行法例對薪酬制度的規範 <p>6.2 檢討員工薪酬基準及制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 在存在變數的日常營運環境下，根據所屬機構的營運狀況、人力資源架構，並因應美容業人力資源市場的現況及發展趨勢，掌握薪酬檢討技巧，定期檢討所屬機構的薪酬基準及制度，包括：

	<ul style="list-style-type: none"> • 內部公平性 • 市場合理性 • 個人公平性，如：年資、績效評估、個人資歷、個人技能等 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 根據所屬機構的薪酬管理制度、工作評價方式及市場變化，檢討薪酬結構，包括：基本工資、佣金、獎金、津貼、福利等 ◆ 準確評估所屬機構的薪酬指標及市場現況，以防止高薪酬、高差距的薪酬問題 ◆ 根據檢討結果，制定合適的薪酬結構及指標，並能因應實際所需，進行檢討
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能夠掌握所屬機構人力資源政策以及薪酬制度；及</p> <p>(ii) 在存在變數的日常營運環境下，能夠根據所屬機構的人力資源政策、美容業人力資源市場現況及變化，定期檢討所屬機構的薪酬基準及制度，以挽留及吸納優秀員工。</p>
8. 備註	