

人力資源、財務及行政 > 策略性人力資源管理

名稱	人力資源規劃
編號	106727L4
應用範圍	因應銀行在可見將來的策略，為部門進行人力資源規劃。此能力適用於各業務、營運範疇及階級的員工。
級別	4
學分	4 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 為可見將來計劃人力需求 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 收集有關的數據，並編制報告，以協助部門計劃在支持銀行的發展策略及業務需要上所需的人力 預備招聘額外人手，並提供理據 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 提出具有說服力的證據及制訂預算，來解釋額外或超出預算的人手需要 為個別工作或職位訂立招募工作的準則和標準，使甄選過程更有效
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 為個別部門提供人手安排計劃。計劃需要清楚列明不同種類職員的所需人數，並說明該計劃如何能為銀行的策略，提供足夠的支持。 根據銀行的一般指引，提供申請額外人手的報告或建議書，說明當中的理據及詳細的揀選標準。
備註	