

人力資源、財務及行政 > 策略性人力資源管理

名稱	設計組織架構
編號	106723L5
應用範圍	設計整個銀行的組織架構，詳細指出各部門 / 職能的從屬關係。架構需包括銀行在不同地區的業務。
級別	5
學分	4 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 具備組織設計的專業知識 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 識別影響組織架構的因素，並與銀行的情況作比較 評估銀行的業務以找出最合適的組織架構 分析企業的策略，識別所需的職系 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 諮詢不同業務和營運單位 (如：通過與管理人員和員工的面談)，指出所需的職能及說明不同職系的架構及階級 因應銀行的業務環境，比較不同的替代方案，設計最合適的組織架構，使銀行有足夠的靈活性作出快捷的反應 把合適的工作 / 職位編入組織架構 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 確定不同職系的層級、職級及職位的主要工作 按照規定的任務和業務計劃的預測，為各職能、單位和職責，制訂各類工作 根據獲得的資訊，比較銀行與同業的組織架構 為各業務或營運單位訂立不同範疇的晉升階梯
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 組織架構需列明不同單位內的層級。設計需要涵蓋銀行的不同職能及業務，並需對不同設計參數作出分析及比較不同的替代方案。
備註	