

銀行業 - 零售銀行門類 《 能力標準說明 》

其他核心通用技能 > 10.2 人事管理與人才開發

名稱	支持下屬實現職業發展願望
編號	107603L5
應用範圍	培養員工，幫助他們升職。這適用於不同職級和職位職工的職業發展
級別	5
學分	4
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 探索下屬的職業願望 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 觀察及與下屬討論，以了解他們的職業願望和發展需求 ● 與下屬制訂職業發展規劃，指出利用銀行提供的機會用以實現目標的方法 2. 促進員工發展所需的技能和知識 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 建議員工考取適當的學術/專業/技術資格，這對職業發展至關重要 ● 引進銀行現有資源，支持終身學習，促進事業發展 ● 計劃與下屬進行崗位輪任/更替，以滿足自身職業發展或營運需求 3. 提供職業發展機會 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 根據員工一貫和傑出的工作表現提名他們晉升，同時公平、客觀的方式評估他們在更高級別工作所需的潛質和能力
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 向下屬提供職業發展機會。機會應該是根據下屬的發展需要、銀行的資源和單位的運作情況而提供的
備註	