

銀行業 - 零售銀行門類 《 能力標準說明 》

其他核心通用技能 > 10.2 人事管理與人才開發

名稱	發展和實施人才發展活動
編號	107602L5
應用範圍	提供合適的發展活動，培養銀行人才。這適用於不同職級和職位職工的人才發展
級別	5
學分	4
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確定單位中的人才需求 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 制訂不同單位的綜合培訓和發展規劃，確保在各種職能，產品線/服務和營運方面具有專業知識的人才供應充足 ● 分析單位的發展情況，並確定需要加強的技能和知識 2. 確定下屬的培訓和發展需求 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 諮詢員工，根據業務需求和個人能力水平確定培訓需求 ● 監察屬下職位的工作要求變化，制訂合適的在職人員培訓計劃 3. 為下屬提供培訓或其他學習機會，以建立繼承人才隊伍 <ul style="list-style-type: none"> 能夠： <ul style="list-style-type: none"> ● 提名和鼓勵下屬參加適當的內部培訓或外部計劃，以提高和發展技能 ● 開展和提供在職培訓，以加強下屬的績效 ● 開展豐富工作閱歷和其他學習機會，幫助下屬計劃長期的職業發展 ● 根據業務需要，建立和發展人才庫
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 向下屬提供不同種類的學習機會。學習機會應根據對部門/單位需求的分析和員工的發展需求而提供
備註	