

銀行業 - 零售銀行門類 《 能力標準說明 》

策略性業務發展及綜合管理 > 9.2 人力資源管理

名稱	為空缺揀選合適的人選
編號	107562L4
應用範圍	處理招聘或人事調動的工作。此職能適用於不同階級及職位的招聘或人事調動
級別	4
學分	3
能力	<p>表現要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 瞭解銀行在人事管理方面的政策 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 瞭解銀行關於人事管理的政策，包括招聘、面試、測試及遴選程式 明白工作的要求、工作規範及空缺的急切性，以執行適當的步驟 吸引或尋找能填補職位空缺的合適人選 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 根據招聘程序和標準進行招聘 採取適當行動以確保招聘廣告在適當的管道和時間刊登 因應業務需要，在適當時與外部機構（如廣告公司、招聘公司等）合作，尋找及吸引適當的候選人 如有需要，管理和全面支援環球的見習生計劃 為個別工作揀選合適的候選人 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 確保申請人的合法身份 按照招聘指引進行面談 按照銀行的招聘政策和程式，選擇能滿足職務說明要求的合適人選 在新入職員工履職當日，完成所有僱用手續（例如參考檢查、錄用信）及提供新入職員工導向 處理人事變動 能夠： <ul style="list-style-type: none"> 在進行外部招聘之前，安排內部調動(如部門之間的調動、借調分公司/海外)或晉升
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 在判斷個別情況及工作空缺的種類後，執行員工調動，為不同工作提供合適人選
備註	