

汽車業 《能力標準說明》 能力單元

「企業管理」職能範疇

名稱	評估人力市場及確立薪酬制度
編號	108571L5
應用範圍	此能力單元適用於汽車行業內具規模的機構的人力資源管理層。從業員能夠掌握汽車行業人力市場變化，在既定的整體營運策略下，制定最理想的薪酬制度及水平，具競爭力地挽留人才。
級別	5
學分	6 (僅供參考)
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 應具知識(薪酬制度的概念)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 掌握人力資源管理學的廣泛理論 ● 掌握機構組織架構及各部門的職能 ● 掌握本地汽車行業人力資源市場的現況 ● 瞭解不同模式的工作報酬特性，如：薪金、花紅、獎金、假期、退休金、醫療福利、晉升機會、工作成就感等 ● 瞭解本地勞工法例 <p>2. 應有表現(制定薪酬制度及執行其程序)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 根據機構的組織規模及不同崗位的要求，確立各崗位的級別 ● 釐訂各專業學歷/資格的水平，包括本地、海外及廠方內部的專業訓練 ● 評估汽車行業人力資源市場現況，與所屬機構作出比較 ● 就各級別及崗位的實際情況，定出薪酬的組合模式，如：薪金、假期、退休金、醫療福利、花紅及其他福利等 ● 確保所定的各職級薪酬水平，能充分地考慮內外各方面因素及在機構內一致性地執行 ● 能定期作出檢討，務使薪酬架構具吸引力，在特殊的環境下，靈活處理 ● 編制指引，說明薪酬水平調整的機制詳情 ● 編制工作指引給有關工作部門及執行相關的行政程序 ● 能確保制定的薪酬制度符合相關勞工法例
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為受評人：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 能夠掌握人力資源管理學概念及汽車行業人力資源市場狀況； ● 能夠根據既定的整體營運策略，為各職級及崗位定下最理想的薪酬及福利水平，具市場競爭力地挽留人才； ● 能夠根據機構的規模，制定適當的薪酬制度，一致性地執行；及 ● 能夠確保薪酬制度符合相關勞工法例。
備註	